

令和8年3月5日  
総務部支援担当

## 江東区人事戦略プラン（案）について

### 1 改定の経過

江東区人材育成基本方針は令和2年3月に策定してから6年が経過し、人事行政を取り巻く環境が変化していることから、新たに江東区人事戦略プランを策定する。

江東区人事戦略プランは、江東区人材育成基本方針に引き続く、今後の人事施策の方向性を定めるもので、「人材確保」「人材育成」「職場環境整備」の3つの視点を軸として必要な人材の確保・育成を図っていく。

### 2 江東区人事戦略プラン（案）の概要版及び本文

資料16-2及び資料16-3のとおり

### 3 改定に係る主なポイント

「人材確保」「人材育成（成長支援及び人事管理等）」「職場環境整備」の3つの分野を軸に、人事施策を展開していく。

#### (1) 人材確保

採用に関する情報発信の強化や、学生が早い段階から公務に触れ、公務員としての職務内容をイメージできる機会をつくるなど、「選ばれる江東区」を目指し、人材確保策を展開していく。

また、必要に応じて高い専門性を有する人材の確保を図るとともに、多様な任用形態・業務委託等の活用を図っていく。

#### (2) 人材育成（成長支援及び人事管理等）

集合研修、OJT、自己啓発を中心とした能力開発に加え、職員の能力を活用した人事配置や職層に応じた人材育成を進めるほか、職員一人ひとりのキャリアプランに応じた活躍支援を行い、職員が持つ能力を最大限に生かし、組織パフォーマンスを高めていく。

#### (3) 職場環境整備

効果的かつ効率的に職務を遂行できるよう多様な働き方の整備を進めるとともに、職員が働きやすい服装等について検討していく。

また、コミュニケーションの活性化による風通しの良い職場づくりや健康管理体制等の充実により、安心して働き続けることができる体制づくりを進めていく。

### 4 人事戦略プラン改定スケジュール（予定）

令和8年3月 企画総務委員会にて報告

「江東区人事戦略プラン」策定