**資料 23**

令和７年１０月３日
総 務 部 支 援 担 当

# 江東区人材育成基本方針改定に係る検討状況について

## １ 経緯

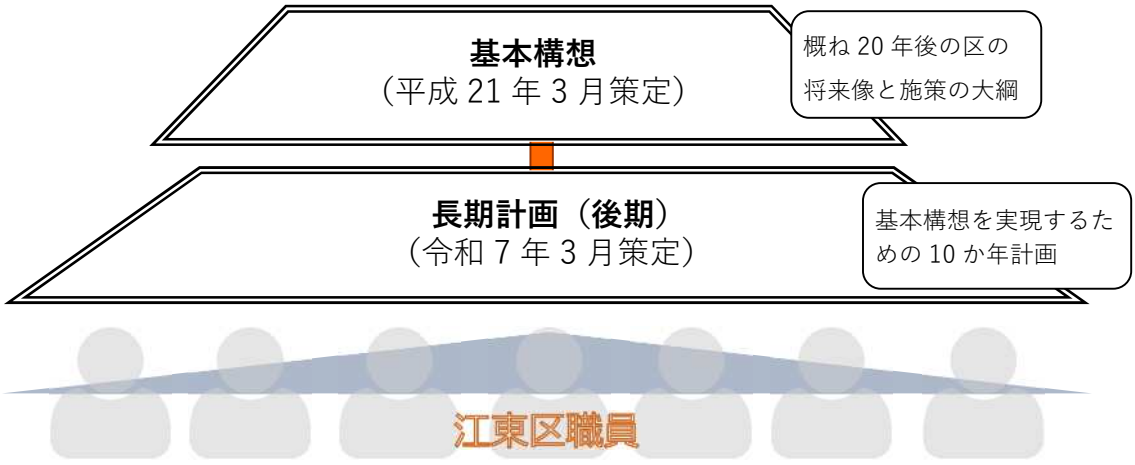
江東区人材育成基本方針は、令和２年３月に策定してから５年が経過した。

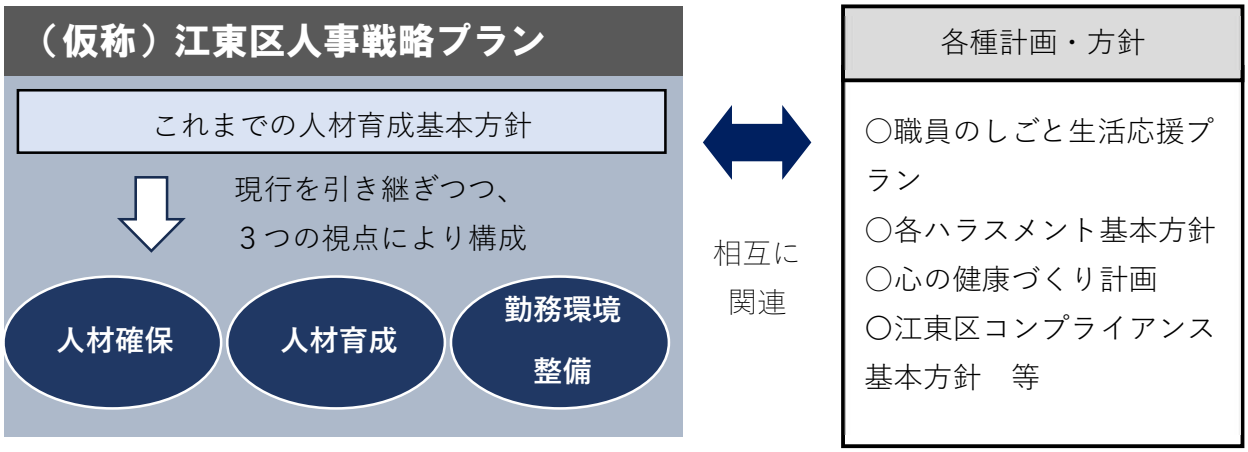
この間、本区では人口増や臨海部の発展が進み、区民ニーズが複雑・多様化する一方で、区政を担う人材の獲得競争は、行政・民間を問わず激化し、公務員離れが顕著となっている。

また、昨今では人材の採用環境だけでなく公務員の途中退職者が顕著となっており、本区においても、若年層を中心とした職員の退職が増加傾向にあることから、人材確保及び人材育成の両面から人事施策を見直す必要が生じている。

ついては、江東区人材育成基本方針を改定し、江東区の人事制度に関する方針を「（仮称）江東区人事戦略プラン」として改め、以下の通り検討を進めていく。

## ２ 計画の位置付け



## ３ 検討体制

江東区人材育成基本方針検討委員会設置要領等に基づき、以下の会議体にて対応策の検討を行っていく。

（１）江東区人事制度運用方針等検討委員会

・人事制度全般に関する運用方針に関すること。

【委員長】副区長（総務部担任）

【委　員】各部長

（２）江東区人材育成基本方針検討委員会

・人材育成基本方針の実施及び改定に関すること。

・人材育成基本方針の実施の状況の公表に関すること。

【委員長】総務部長

【委　員】関係課長

## ４ 検討状況

令和７年６月　職員向けアンケート調査の実施
　　第１回江東区人材育成基本方針検討委員会
　　江東区人事制度運用方針等検討委員会
令和７年７月　職場調査の実施
令和７年８月　第２回江東区人材育成基本方針検討委員会
令和７年９月　第３回江東区人材育成基本方針検討委員会

## ５ 検討の方向性

（１）人材確保策の強化

（２）職員の計画的・体系的な育成等

（３）職員の能力を最大限発揮できる、魅力的な勤務環境・体制整備

## ６ 今後のスケジュール（予定）

令和７年１０月　第４回江東区人材育成基本方針検討委員会
　　江東区人事制度運用方針等検討委員会
令和７年１１月　第５回江東区人材育成基本方針検討委員会
令和７年１２月　第６回江東区人材育成基本方針検討委員会
　　江東区人事制度運用方針等検討委員会
令和８年　３月　「（仮称）江東区人事戦略プラン」の議会報告、策定