

保 育 の 利 用 基 準 表

◆基準指数表

※ 申込み時の保護者の状況（勤務状況等）が、入園希望月以降も継続するものとして指数付けを行います（備考①）

番号	事由	保護者（父母）の状況	基準指数	利用期間		
1	就労（居宅外） 外勤 又は 居宅外自営	月 20 日 以上	週40時間以上の就労を常態	12	就労事由に 該当しなくなるまで (育児休業の場合、 入園月の月末まで に復職が必要と なります。)	
			週35時間以上40時間未満の就労を常態	11		
			週30時間以上35時間未満の就労を常態	10		
			週25時間以上30時間未満の就労を常態	9		
			週20時間以上25時間未満の就労を常態	8		
		月16日以上 20日未満	週32時間以上の就労を常態	10		
			週28時間以上32時間未満の就労を常態	9		
			週24時間以上28時間未満の就労を常態	8		
			週20時間以上24時間未満の就労を常態	7		
	育児休業	育児休業復職予定での申込（備考②）	外勤に準じる	6		
2	就労（居宅内） 内勤 又は 居宅内自営	月 20 日 以上	週40時間以上の就労を常態	12	就労事由に 該当しなくなるまで	
			週35時間以上40時間未満の就労を常態	11		
			週30時間以上35時間未満の就労を常態	10		
			週25時間以上30時間未満の就労を常態	9		
			週20時間以上25時間未満の就労を常態	8		
		月16日以上 20日未満	週32時間以上の就労を常態	10		
			週28時間以上32時間未満の就労を常態	9		
			週24時間以上28時間未満の就労を常態	8		
			週20時間以上24時間未満の就労を常態	7		
	内職	月収3万円以上を常態	4	3 か 月 以 内		
3	出産	出産予定月の前2か月から後2か月の期間内にある方	4	5 か 月 以 内		
	疾 病	入 院	入園希望月初日から引き続き1か月以上の入院	12	各事由に 該当しなくなるまで	
		居 宅 内 療 養	常 時 病 臥	自宅で一日の大半を病床に臥していることが常態		12
			精 神 性	精神性疾患があり、手帳等級に該当しないもの		6
			一 般 療 養	安静を要する状態（常時病臥ではない。）		7
				通院加療		3
	障 害	備考③	身体障害者手帳1・2級（聴覚又は言語障害は1～3級）程度	12		
			愛の手帳1～3度、または精神障害者保健福祉手帳1～3級程度	7		
			身体障害者手帳3級（聴覚又は言語障害4級） 愛の手帳4度程度	3		
			身体障害者手帳4級～6級程度	3		
4	施設等介護	右の介護状況が 常態であること	週5日以上の週30時間以上	10		各事由に 該当しなくなるまで
			週5日以上の週20時間以上30時間未満	9		
			週4日以上の24時間以上	8		
			週4日以上の16時間以上24時間未満	7		
			週3日以上の18時間以上	5		
			週3日以上の12時間以上18時間未満	3		
	自宅介護	全介護を必要とする者を介護する場合	12			
		一部介護を必要とする者を介護する場合	8			
		支援を必要とする者を介護する場合	6			
		上記以外の介護を必要とする者を介護する場合	3			
5	災害	災害復旧のために保育に当たれない場合	12			
6	就労(就学)内定	すでに就労(就学)が決まっている場合	5	3 か 月 以 内		
	求 職 中	求職のために、外出し保育に当たれないことが常態	4			
7	就 学	学校教育法に定める学校・職業訓練校に通学	11	在学終了月末まで		
		その他の学校に通学（週4日以上、週16時間以上のカリキュラム）	8			
8	不存在	死亡・離婚・未婚・行方不明・拘禁等	12			

（備考）① 既に転職が決まっている方、または申込み後に転職等、勤務状況が変わる場合は、必ず事前にご連絡ください。（就労先等の状況変化により指数が下がる、もしくは内定取消しとなる場合があります。）*追加書類の提出により、指数が増減する可能性があります。（P.23参照）

② 育児休業で申込みの場合、入園月の月末までに育児休業から復職できないときは退園となります。また、復職せずに転職等で退職した場合は内定取消し、または退園となります。育児休業から復職したら、早急に復職後の勤務証明書をご提出ください。

③ 「障害」は原則、障害者手帳等の取得状況等に基づき指数付けを行います。
“程度”とは、障害者手帳を取得していない方で、医師の診断書や意見書にその程度について障害種別及び級数または度数が明記されている場合をいいます。診断書内に「3級程度」等の記述が必要です。