

企業向け 支援サービス



お問い合わせ

各種サービスの詳細・ご不明点は当センターの企業支援担当へお問い合わせください。



【所在地】〒136-0071 東京都江東区亀戸2-19-1 カメラアブラザ9F

TEL: **03-5836-5161**

Mail: koto-shigoto@os.persol-bd.co.jp

平日/9:30~18:00 土曜日/9:30~17:00 【休業日】
日曜・祝日・年末年始(12/29~1/3)

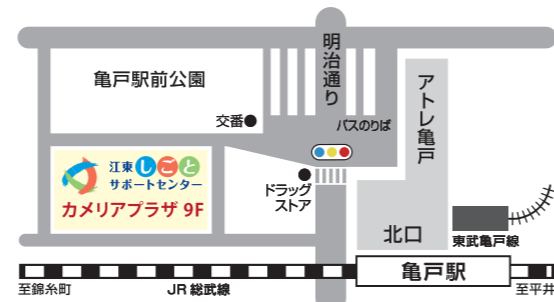
<https://koto-shigoto.jp/>



HPIはこちら



※この事業の運営は、江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社に委託して行っています。



アクセス JR総武線「亀戸駅」北口より徒歩2分
東武亀戸線「亀戸駅」より徒歩2分 令和8年4月1日発行



- 採用支援
- 採用課題・定着支援
- 企業向けセミナー・研修
- その他の支援

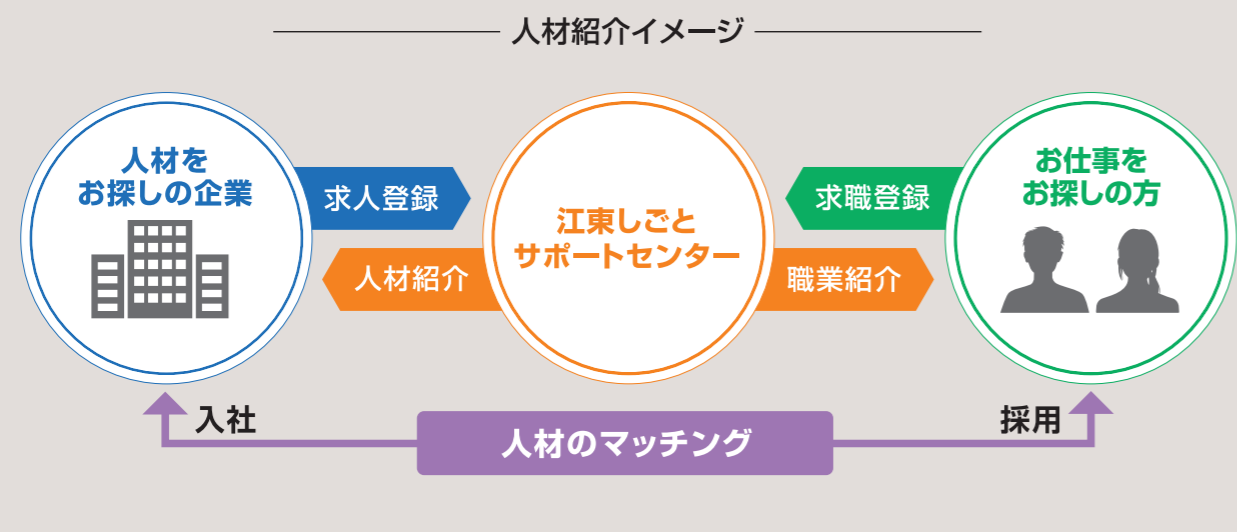
江東しごとサポートセンター概要

「江東しごとサポートセンター」は、江東区で働きたい方の就職支援を通じて、区内中小企業の活性化と発展に貢献する目的で江東区が設立した施設です。人材確保・育成に課題を抱える企業に、人材紹介をはじめ、専門スタッフによる相談やアドバイス等を通じた人材の採用・育成・定着などに関する支援サービスを提供します。

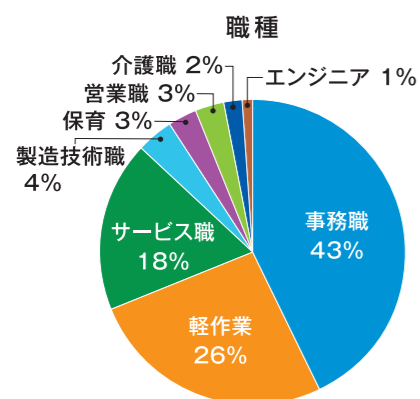
江東区〈地域振興部 経済課〉が2015年に開設し、区内中小企業の雇用・人材確保、年齢・性別を問わず区内中小企業への就職を希望する方の就職支援を目的に様々な事業を展開しています。

利用対象 江東区内に本社又は事業所を有する中小企業

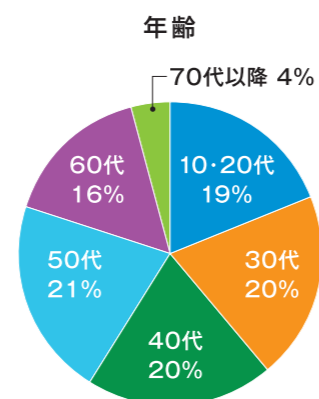
人材紹介ご希望の企業へは、センターに登録した求職者の中から採用条件にマッチした方をご紹介します。また、人材紹介をはじめとした採用や社員育成、人事担当者向けセミナーなど様々なサービスを提供しています。



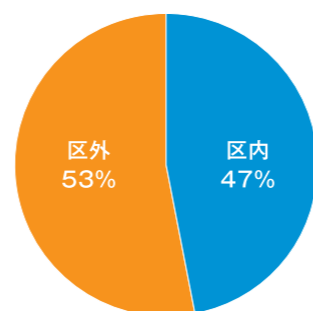
●就職決定者(センター決定)データ (2024年4月~2026年2月)



●登録者データ (2024年4月~2026年2月)



居住地



新規利用登録 全サービス無料でご利用いただけます!

センター利用申込

初めてセンターを利用する企業は、**センターのサービス利用申込書の提出**が必要です。利用申込書をご提出後、企業支援担当から申込内容の確認をさせていただきます。内容確認後にセンターの各種サービスをご利用いただけます。

各種サービス申込

各種サービスによって、別途利用申込書の提出をお願いしております。詳しくは当センター企業支援担当までお問合せください。

職業紹介契約書

企業(代表者)と弊社(パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社)の双方が記名、押印します。書面の取り交わし日よりご利用いただけます。
※この事業の運営は、江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社に委託して行っています。

サービス内容	各種サービス申込書	職業紹介契約書
求人登録・求人掲載	×	○
人材紹介	×	○
企業の魅力発信	○	○
U29 こうとうジョブマッチング	○	○
人事コンサルティング	○	×
従業員キャリア相談	○	×
企業向けセミナー・研修	○	×

○：提出必須 ×：提出不用



センターのイチ押しポイント

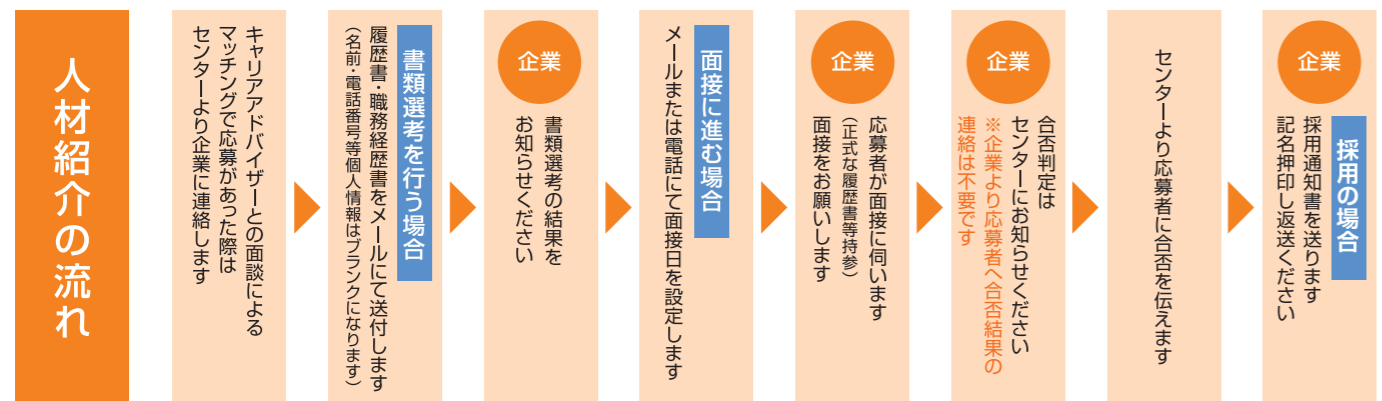
- ① 応募者の強みや志望動機の明確化によりミスマッチを最小化、精度の高い採用に繋げる
- ② 利用者に対して企業支援担当による直接紹介で応募促進
- ③ 企業支援担当×キャリアアドバイザー連携による的確な候補者紹介
- ④ WEB広告・転職フェア活用による区外含む幅広い人材集客、多様層への企業紹介
- ⑤ センターHPでの写真・動画PRにより求人票では伝わらない魅力発信
- ⑥ 企業支援担当による求人票作成支援、表現ブラッシュアップで応募増
- ⑦ 市場動向に精通した企業支援担当からの有益情報提供

採用支援

採用にお困りでしたら、企業支援担当へお気軽にお問い合わせください。募集条件のご相談や、自社の魅力が伝わる求人票作成のお手伝いをさせていただきます。求人票を初めて登録する企業の方にも、書き方のポイントや注意点を交えて丁寧にレクチャーします。採用面接の進め方や、採用決定から入社日までのフォローアップの仕方などもご説明いたします。

求人登録・人材紹介

人材募集している求人を、当センターのホームページへ無料で掲載することができます。求職者からのお問い合わせ窓口は、当センターのキャリアアドバイザーが行いますので、採用担当業務の負担や対応を軽減します。また、当センターに登録された求職者の中から、企業の募集要項に当てはまる方を紹介します。キャリアアドバイザーが個別面談を行い、求職者の適性や希望をふまえてマッチングしますので、ミスマッチを防いで採用につなげます。



企業・求職者の方のご希望・合意があれば、職場見学の機会を設定しております。職業理解を深め、ミスマッチを防ぐ効果につなげて頂くことが可能です。

U29こうとうジョブマッチング(若手採用支援)

江東区内中小企業で正社員就職を希望する29歳以下の若者に対し、社会人としての心構えや社会人基礎力・ビジネスマナー等の研修を実施します。研修終了後はプログラム参加企業へ応募・面接を経て就業実習(OJT)を行い、ジョブマッチングと早期正社員就労を目指すプログラムです。若手人材の確保が難しい、採用に困っているなど、お困りの際は企業支援担当までお問い合わせください。
※ご利用の際は「U29参加企業申込書」を提出していただきます。



■ 人材採用できた企業からのコメント

江東区の人材募集を無料で掲載いただけたことで、求職者からの問い合わせも着実に増加しています。中小企業である当社は採用に割ける人員が限られておりますが、キャリアアドバイザーの方による丁寧なマッチングにより、当社に適した人材をご紹介いただけたことは大変心強いものでした。ご紹介いただいた求職者の方々は、実際に当社の理念や業務内容に共感してくださるケースも多く、結果として営業事務職で2名の採用に至りました。企業と求職者が相互理解を深めたうえで採用につながられる、非常に有効な採用支援サービスであると実感しております。

株式会社石黒製作所

■ U29参加企業からのコメント

中小企業における昨今の若い方の採用に苦慮をしていた中、このような事業を知り参加させて頂きました。特にこの事業のメリットとして感じたことは、

- ・OJT期間での人財スキル判断ができる点
- ・確実に若い方の紹介を頂ける点
- ・サポートセンターにて社会人としてのビジネスマナー研修等を実施されている点
- ・OJT期間中の人件費はサポートセンターが負担して頂ける点
- ・何より、企業の求める人財を理解して頂き、適切にご紹介を頂ける点

上記の点を踏まえ安心して採用することができました。感謝の一言です。

A社

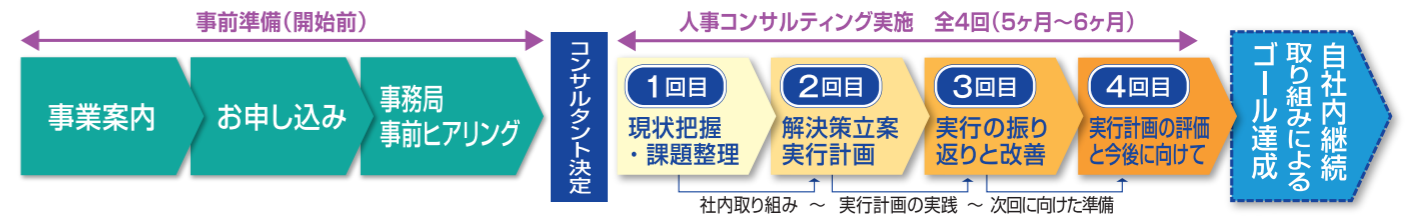
採用課題・定着支援

人材確保から従業員の定着、育成などでお悩みの中小企業へ専門家コンサルタントや、キャリアアドバイザーを派遣して情報提供や解決策を提案いたします。

人事コンサルティング(10社まで)

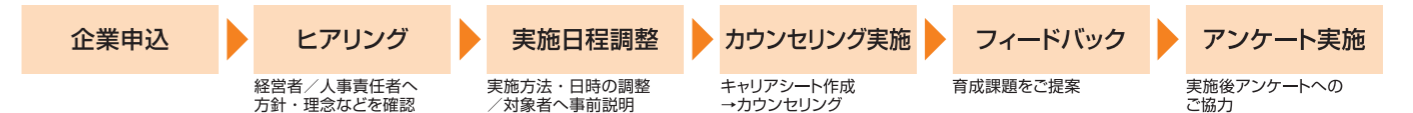
人材を募集しても応募が来ない、従業員が定着しない、人材育成の仕方が分からないなどでお悩みの企業へ専門コンサルタントを派遣して、課題整理から解決に向けた対策と一緒に考え、目標達成に向けて継続的に自社内で取り組みができるように支援いたします。個社の実態に合わせて支援を行うため、個社の課題に合わせた取り組み方法をご提案いたします。

※ご利用の際は「人事コンサルティング申込書」を提出していただきます。



従業員キャリア相談(5社まで)

従業員キャリア相談は、区内事業所の従業員を対象としており、従業員のモチベーション、チームビルディング、エンゲージメントの向上に効果的です。企業理念やビジョン、指導方針を把握させていただいた上で、従業員の個性を尊重しながら、企業内キャリアコンサルティングを行っていきます。従業員との面談では、仕事やキャリアに関するさまざまな相談を通じて、キャリア形成がうまく行くようアドバイスします。社内でのキャリアパスを知る機会となり、自己成長と事業貢献に繋がっていきます。将来像や目標を明確にし、実現するためには具体的に何をすべきかについて情報を提供したりと、さまざまな形でサポートします。※ご利用の際は「従業員キャリア相談申込書」を提出していただきます。



企業の魅力発信(30社まで)

求人票だけでは伝えきれない企業の魅力や取組みをより多くの方へ発信することで、人材確保につながるための情報紹介ページです。求職者の皆さまに「この会社で働きたい」と感じていただけるよう、当センタースタッフが企業の想いや仕事のやりがいについて丁寧にインタビューを行い、会社の雰囲気や伝わる風景写真や従業員の皆さまの姿、インタビュー動画などとあわせて掲載します。企業の魅力を区内外の多くの求職者へ効果的に発信できるほか、従業員の方々があらためて自社の強みを見つめ直す機会にも繋がっています。その結果、採用活動の効果向上や従業員の定着を促進します。

■ 人事コンサルティング参加企業のコメント

もしも今回のコンサルを受けていなかったと考えると、やみくもに採用活動をして成果が得られず、途方に暮れていたと思います。いつ、どこに、誰に、何をすればいいのかアドバイスを頂いたことで、効率的な採用活動ができて、また実際に効果も得られました。また採用後の対応についてもご指導いただいたので、今後すべき活動が明確になりました。社内では見えていなかった課題が、外部の視点で指摘いただいたので、様々な気づきにつながり、とてもよい経験でした。無償でこのような密度の濃いコンサルティングを受けられることは、中小企業にとってはとても恩恵が大きかったです。

B社

■ 従業員キャリア相談参加企業のコメント

弊社では、従業員がなかなか本音で話さず意見聴取に苦慮しておりました。江東区ごとサポートセンターよりキャリア相談の提案を受け、キャリア相談を独立機関の第三者が行うことで、従業員の本音についての意見聴取がしやすいとの話から弊社でも実施いたしました。中堅社員の希望や問題点の意見聴取により、職場内での問題点や今後の人事制度の改善案を検討しております。

江戸川木材工業株式会社

企業向けセミナー・研修

セミナー

採用・育成・定着支援など、人材の活用に関するさまざまなセミナーで採用力や定着力を高める支援を行います。経験豊富な講師が多彩なテーマで企業の悩みや疑問にお答えします。セミナーの多くは、自社からオンライン（Zoom）で受講もできますので、業務の都合に合わせて受講形式をお選びください。

令和8年度企業向けセミナー一覧

5/14 木	管理者が知っておきたい社員の離職防止策 ～社員の「続けたい」を引き出すメンタルヘルスと関わり方～	9/9 水	帰ってきた！知っておきたい面接NGシーン2026
5/19 火	欲しい人材が集まる求人票の書き方	9/16 水	社員のやる気を引き出す！ 中小企業のための人事評価制度入門
5/27 水	【新世代対応支援・強化編】 若手社員のやる気を高める「育成計画」の作り方 ～令和世代の気質を知り、QJTを「見える化」する～	10/14 水	【人手不足解消の切り札！シリーズ②】 シニア活躍の仕組みづくりセミナー
6/9 火	入社2～3年目の課題解決力 ～個人視点からチーム視点～	11/5 木	総務・人事必須の法的実務の留意点
6/17 水	【SDGsセミナー】 選ばれる会社になるための“職場の健康診断” ～女性管理職が育つ企業はなぜ強いのか～	1/28 木	【人手不足解消の切り札！シリーズ③】 シニア活用の法的労務管理 定年後再雇用・継続雇用のための労務管理のポイント
6/24 水	【人手不足解消の切り札！シリーズ①】 中小企業にこそ効く「シニア人材採用」という選択肢	2/17 水	外国人採用どう変わる？ 技能実習から育成就労へ
7/23 木	中小企業のための育休・介護対応と 制度活用のポイント	2/25 木	労働契約のポイント整理
8/5 水	忙しい管理職ほど使いたい！ コーチング入門と実践 ～部下の自走を促し、管理職の負担を減らすコミュニケーション～	3/12 金	失敗しない人事評価制度の運用術 ～納得感と公平性を高める実践ポイント～
8/25 火	【新世代対応支援・実践編】 若手社員のやる気を高める「OJTでのコミュニケーション」のポイント ～ちょっとしたコミュニケーションのとり方の見直しで若手社員のやる気が変わる～	3/16 火	中小企業のためのSNSを活用した採用活動



セミナーの詳細や、お申込は
ホームページをご確認ください。

セミナーの
お申込はこちら



研修

時間や予算の関係で、自社で社員研修を実施することが難しい企業におすすめです。経営者、リーダー、一般社員など、役職・役割に応じた研修を開催しています。業務だけでは習得できない、より専門的なスキルやマインドが身につきます。

教育機会を設けることで、企業全体のレベルアップとモチベーションアップが図れます。

令和8年度企業向け研修一覧

新入社員向け研修		階層別研修（経営者から一般社員まで役職・役割に応じた研修プログラム）	
4/24 金	新入社員研修	前期	7/7 火 階層別研修（第1回）経営者・幹部 インナーブランディングとサステナブル経営 ～採用しやすく、離職しにくい、成長する会社をつくる方法～
10/16 金	新入社員研修 フォローアップ研修		7/16 木 階層別研修（第2回）管理職・リーダー エンゲージメントを高めることで定着率を上げる方法を学ぶ
			7/30 木 階層別研修（第3回）一般社員 日常業務を多角的に見つめ直す～仕事の改善点と自分にできること～
後期	11/13 金 階層別研修（第1回）経営者・幹部 講演会「企業は社会の公器たれ」という信念や志について	11/18 水 階層別研修（第2回）管理職・リーダー 今日からできる!! メンバーが成長し、成果が出せる組織づくり	11/26 木 階層別研修（第3回）一般社員 タックマンモデルで学ぶ成果を出すチームのつくり方

研修の詳細や、お申込は
ホームページをご確認ください。

研修の
お申込はこちら



※掲載内容は2026年3月時点の予定です。内容、タイトルは変更する場合があります。最新情報はホームページをご確認ください。

その他の支援

求職者との交流会

業界研究セミナーは、求職者が業界について学び、志望企業を見つけるための貴重な機会です。講師が参加企業の最新の業界動向や、外からでは見えにくい仕事の価値、企業選びのポイント等を伝えることで、セミナー参加者に業界で働くイメージを与えます。続いて参加企業が自社をPRするプレゼンテーションを実施します。思ったように応募者が集まらない求人でも、仕事内容や社風、他社にはない魅力等をアピールすることで、志望度が高まり応募が期待できます。後半は、セミナー参加者全員と交流を図り相互理解を深めます。プレゼンでは伝えきれなかった仕事への思いなどを改めて伝えるとともに、参加者からのいろいろな質問にも答えます。通常の面接では聞くことのできない求職者の生の声（業界の印象や最近の就職動向）を吸い上げる貴重な情報収集の機会でもあります。さらに、参加者の口コミにより、就業を検討している家族や知人等にも業界の認知を広げることが期待されます。



センターで開催される交流会について

	一般向け企業交流会 「よくわかる!○○の仕事」シリーズとして開催。 例) オフィスワーク/高齢・障害福祉分野/未経験からできる仕事 など	シニア向け 企業交流会	正社員就職やこれから働きたい方向け	
			企業交流会	合同面接会
開催時期	8月、11月、2月	5月、10月、1月	7月	10月
対象の求職者	年齢不問	55歳以上	年齢不問	
参加企業数	4社	3社	3社	5社

内職あっせん相談

相談員による内職あっせんも実施しています。求人は随時受け付けております。「登録者は?」「依頼方法は?」「これから募集したいけど方法がわからない!」などの質問に担当者がお答えしますのでお気軽にお問い合わせください。