

1 申込要件

■お申し込み資格要件を全て満たす企業

- ・江東区内に本社もしくは事業所がある企業
- ・本事業の目的は従業員の定着率の向上となっています。そのため期末時(3月末)に「期初従業員数」「採用数」「退職数」「期末従業員数」のアンケートにご協力いただける企業
- ・現在、他のコンサルティングを利用していないこと
- ・コンサルティング支援をする上で必要な企業情報の開示にご理解とご協力いただけること
- ・コンサルティングにおける課題解決に向けた取り組みに関して意思決定ができる方に参加いただけること
- ・コンサルティングの第1回目が9月末までに実施が可能である企業
- ・コンサルティング実施期間内(～2月末まで)に全4回の実施が可能である企業
- ・コンサルティング終了後も想定された課題に対して、継続的に改善に努めていただけること
- ・終了後、本事業のアンケートにご協力いただける企業
- ・企業名を江東区への報告書に掲載させていただける企業

2 お申し込み (5月上旬申し込み開始予定)

■当センターホームページからのお申し込み

URL <http://koto-shigoto.jp/business>

もしくは企業支援担当までお問い合わせください。

■利用登録について

当センターのサービスをご利用いただくためには、**企業向けサービス利用登録**が必要になります。ご登録は右のQRコードまたは当センターホームページの専用フォームにてご登録ください。
※ご利用の際は「人事コンサルティング申込書」を併せて提出していただきます。



利用登録はこちら

3 お問い合わせ

実施内容の詳細・ご不明点・お申込みは、当センターの営業担当(企業支援担当)へお問い合わせください。

江東しごとサポートセンター 企業支援担当

【所在地】〒136-0071 東京都江東区亀戸2-19-1 カメラプラザ9F

TEL: **03-5836-5161**

Mail: koto-shigoto@os.persol-bd.co.jp

平日/9:30~18:00 土曜日/9:30~17:00 【休業日】日曜・祝日・年末年始(12/29~1/3)

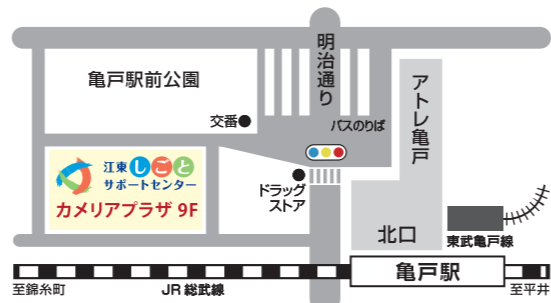
<https://koto-shigoto.jp/>



HPIはこちら



※江東しごとサポートセンターは江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社に委託しています。



アクセス JR総武線「亀戸駅」北口より徒歩2分 東武亀戸線「亀戸駅」より徒歩2分 令和8年4月1日発行

人事コンサルティング事業 従業員キャリア相談 参加企業募集!

こんなお悩みはありませんか?



採用できても
人が定着しない



募集するけれど、
人が採用できない



社員の育成方法が
わからない
など...

**経営者の皆さまへ
このようなお悩みは、
私どもにお任せください!**

江東しごとサポートセンターでは、江東区の中小企業を対象にプロのコンサルタントを派遣、問題の解決に向けた支援を無料で行います。

採用課題

少子化等で年々激化していく採用市場でも中小企業が人材確保できるようにサポートします。

人材育成

社員が仕事にやりがいを持ち、成長を実感できる人材育成の方法を提案し、会社離職率低下を目指します。

定着問題

会社にとって社員が定着しなければ、経営が圧迫されます。安定した雇用が確保できる組織作りを目指し、ご支援します。

Point

**各社に合わせた
課題整理と解決策を
専門コンサルタントと
一緒に考えます**

各社の実態に合わせてご支援を行うため、課題解決へ向けて自社で取り組める方法を策定し、実践、振り返りを経て、最終的には自社で継続的に改善できる仕組み作りを目指します。

すべて無料です プロが支援します

人事コンサルティング(10社まで)

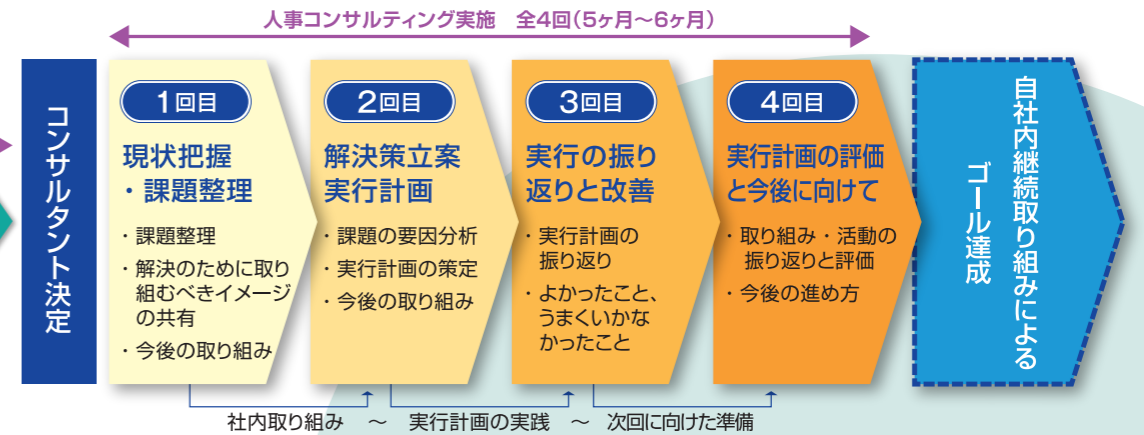
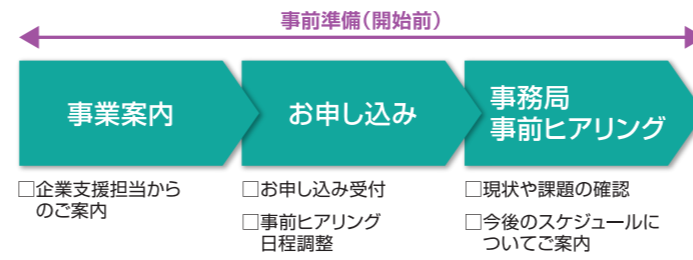
課題整理・原因特定・ゴール設定・実行支援まで、「体験型支援」で効果を実感できるご支援を行います。

事前準備(開始前)について

- ・事務局による事前ヒアリングでは、企業の課題ニーズを把握し、適切なコンサルティング支援につなげられるように、現状の見立てを行います。
- ・事前ヒアリングで把握できた課題ニーズに合わせて最適なコンサルタントをアサインします。

人事コンサルティングの実施について

- ・1社あたり4回のコンサルティング支援(1回あたり1.5時間~2時間)を行います。
- ・全体の期間は、取り組みテーマや企業の取り組みメンバーなどによって異なりますが、おおむね5ヶ月~6ヶ月程度となります。



各回の実施内容イメージ

事務局事前ヒアリング

企業の課題ニーズを適切に把握し、ご支援に向けた効果的な見立てと適切なコンサルタントをアサインするために最大2時間程度のヒアリングを行います。

1回目

現状把握・課題整理

課題の現状把握とこれから取り組むべきテーマの設定、そしてそれをどこまで達成したいのか、達成イメージや全体の進め方をすり合わせします。

2回目

解決策立案・実行計画策定

業務状況の実態把握、課題の要因特定、解決策・実行計画の作成を行います。そして次回までに何を実行するか、実施すべきことを確認します。

3回目

解決策実行の振り返りと改善検討

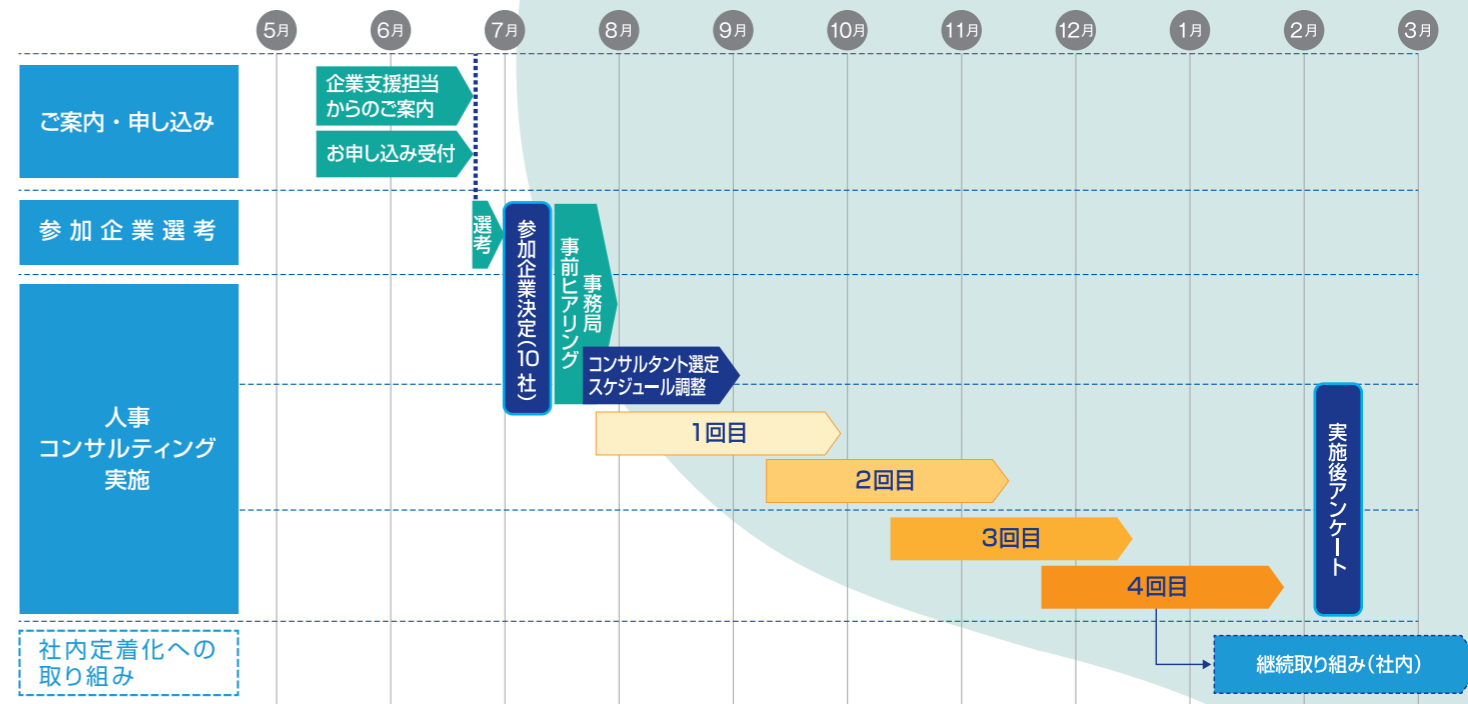
解決策実行の進捗確認を行い、うまくいったこと・いかなかったことを振り返り、今後に向けての改善策や実行計画の修正などを行います。

4回目

実行計画の評価と今後の進め方

計画実行の進捗を確認し、目標達成度や進捗を評価します。そして今後、目標達成に向け自立して取り組みを継続するための進め方を確認します。

全体スケジュール



※上記スケジュールはあくまでも目安です。2月末までに全工程の終了が必須となりますので、ご協力をよろしくお願いいたします。
 ※期間中のスケジュール調整や変更は、事務局(コーディネーター)がご相談に応じます。
 ※全工程が終了しましても、社内ではゴール達成までの取り組みを継続していただきます。



お申し込みはこちら▶

従業員キャリア相談(5社まで)

従業員の定着や育成に課題をお持ちの企業には、人事コンサルティングと組み合わせた総合的な支援も可能です。

従業員キャリア相談は、区内事業所の従業員を対象としており、従業員のモチベーション、チームビルディング、エンゲージメントの向上に効果的です。企業理念やビジョン、指導方針を把握させていただいた上で、従業員の個性を尊重しながら、企業内キャリアコンサルティングを行っていきます。従業員との面談では、仕事やキャリアに関するさまざまな相談を通じて、キャリア形成がうまく行くようアドバイスします。社内でのキャリアパスを知る機会となり、自己成長と事業貢献に繋げていきます。将来像や目標を明確にし、実現するためには具体的に何をすべきかについて情報を提供したりと、さまざまな形でサポートします。

申し込み方法はセンターへお問い合わせください。

※ご利用の際は「従業員キャリア相談申込書」を提出していただきます。



人事コンサルティング参加企業のコメント

昨年採用した新人は、人とのコミュニケーションが苦手で受身的でしたが、人事コンサルティングの支援のもと「人材定着のための風土改革」を継続し、周囲のサポートもあって主体的に仕事に取り組む楽しさを知ったようです。博覧会では積極的にお客様へ声かけし成果を創出。今では欠かせない存在へと大きく成長しています。



人事に関する専門的な知識だけでなく、実際の現場や経営の目線を踏まえた現実的なアドバイスが多く、当社にとって非常に実行しやすい内容でした。特に社長と現場のコミュニケーション不足から現状認識に乖離があることがわかり、今後の具体的な方向性が明確になりました。今では社長との対話の機会を毎月実施しております。

従業員キャリア相談参加企業のコメント

弊社では、従業員がなかなか本音で話さず意見聴取に苦労しておりました。江東しごとサポートセンターよりキャリア相談の提案を受け、キャリア相談を独立機関の第三者が行うことで、従業員の本音についての意見聴取がしやすいとの話から弊社でも実施いたしました。中堅社員の希望や問題点の意見聴取により、職場内での問題点や今後の人事制度の改善案を検討しております。

