

令和7年度版

企業向け 支援サービス



- 採用支援
- 採用課題・定着支援
- 企業向けセミナー・研修
- その他の支援



江東 **しごと** サポートセンター

■江東しごとサポートセンター概要

「江東しごとサポートセンター」は、江東区で働きたい方の就職支援を通じて、区内中小企業の活性化と発展に貢献する目的で江東区が設立した施設です。人材確保・育成に課題を抱える企業に、人材紹介をはじめ、専門スタッフによる相談やアドバイス等を通じた人材の採用・育成・定着などに関する支援サービスを提供します。

※令和7年4月より、こうとう若者・女性しごとセンターから施設名称を変更しました。

江東区〈地域振興部 経済課〉が2015年に開設し、区内中小企業の雇用・人材確保、年齢・性別を問わず区内中小企業への就職を希望する方の就職支援を目的に様々な事業を展開しています。

利用対象 江東区内に本社又は主たる事業所を有する中小企業

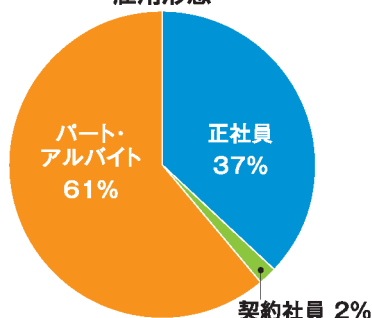
人材紹介で希望の企業へは、センターに登録した求職者の中から採用条件にマッチした方をご紹介します。また、人材紹介をはじめとした採用や社員育成、人事担当者向けセミナーなど様々なサービスを提供しています。

人材紹介イメージ

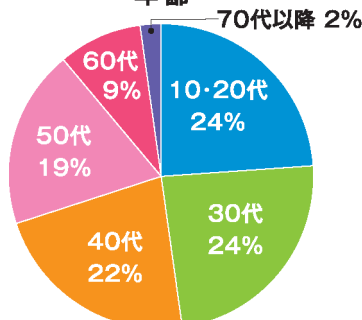


●利用登録者データ(累計)(2022年4月～2024年2月)

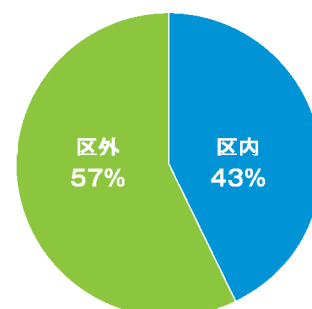
就職決定(センター決定)
雇用形態



年齢



居住地



新規利用登録

全サービス**無料**でご利用いただけます！

センター利用申込

初めてセンターを利用する企業は、**センターのサービス利用申込書の提出**が必要です。

(※すでに提出をされている企業は再度提出する必要はありません)

利用申込書をご提出後、企業支援担当から申込内容の確認をさせていただきます。

内容確認後にセンターの各種サービスをご利用いただけます。

各種サービス申込

各種サービスによって、別途利用申込書のご提出をお願いしております。

詳しくは当センター企業支援担当までお問合せください。

職業紹介契約書

企業(代表者)と弊社(パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社)の双方が記名、押印します。

書面の取り交わし日よりご利用いただけます。

※この事業の運営は、江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社に委託して行っています。

サービス内容	各種サービス申込書	職業紹介契約書
求人登録・求人掲載	×	○
人材紹介	×	○
U29 こうとうジョブマッチング	○	○
人事コンサルティング	○	×
従業員キャリア相談	○	×
企業向けセミナー・研修	○	×

○：提出必須 ×：提出不用

貴社の人材ニーズに
さまざまなアプローチで
ご支援します！

採用

育成

職場環境
改善

定着

■利用者(求職者)のコメント

多くの求人情報がある中から、自分に合った仕事内容や条件を探していくことがとても大変でした。しかし、センターに登録してカウンセリングを受けることでその負担が軽くなりました。カウンセラーの方は、私の希望やスキルを丁寧に聞いてくださり、ぴったりの求人を探すお手伝いをしてくださいました。また、ネットの情報だけではわからない会社の雰囲気や詳しい仕事内容について、企業支援員の方から説明を聞いたことで、安心して応募先を選択することができ、希望の仕事に就くことができました。

20代 男性



以前の就職活動では、自分の思い込みで書類を作成していた部分もありましたが、センターでのカウンセリングでアドバイスを受けて、応募先の企業にもわかりやすい履歴書を作成できました。

また、年齢も考慮して職種を変更することも考えましたが、担当のキャリアアドバイザーが私の長所、短所、経歴、将来像などを踏まえて、適切な助言と私に合う求人を紹介してくださいましたため、希望通りの職種に就くことができました。センターに相談して本当に良かったと思います。

50代 女性

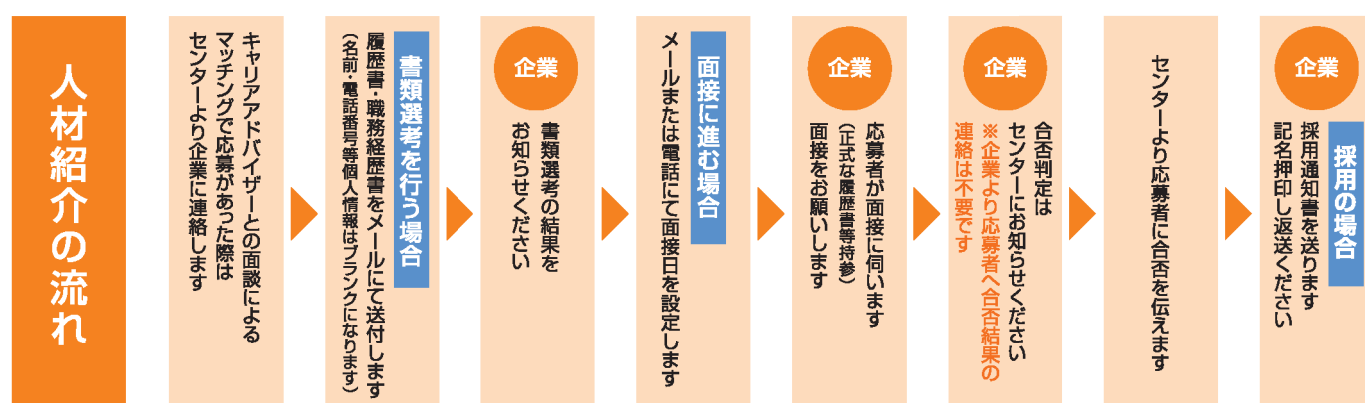


採用支援

採用にお困りでしたら、企業支援担当へお気軽にお問い合わせください。募集条件のご相談や、自社の魅力が伝わる求人票作成のお手伝いをさせていただきます。求人票を初めて登録する企業の方にも、書き方のポイントや注意点を交えて丁寧にレクチャーします。採用面接の進め方や、採用決定から入社日までのフォローアップの仕方などもご説明いたします。

求人登録・人材紹介

人材募集している求人を、当センターのホームページへ無料で掲載することができます。求職者からのお問い合わせ窓口は、当センターのキャリアアドバイザーが行いますので、採用担当業務の負担や対応を軽減します。また、当センターに登録された求職者の中から、企業の募集要項に当てはまる方を紹介します。キャリアアドバイザーが個別面談を行い、求職者の適性や希望をふまえてマッチングしますので、ミスマッチを防いで採用につなげます。



企業・求職者の方のご希望・合意があれば、職場見学の機会を設定しております。職業理解を深め、ミスマッチを防ぐ効果につながって頂くことが可能です。

U29こうとうジョブマッチング(若手採用支援)

江東区内中小企業で正社員就職を希望する29歳以下の若者に対し、社会人としての心構えや社会人基礎力・ビジネスマナー等の研修を実施します。研修終了後はプログラム参加企業へ応募・面接を経て就業実習(OJT)を行い、ジョブマッチングと早期正社員就労を目指すプログラムです。若手人材の確保が難しい、採用に困っているなど、お困りの際は企業支援担当までお問い合わせください。
※ご利用の際は「U29参加企業申込書」を提出していただきます。



■ 人材採用できた企業からのコメント

江東区の企業限定の就職支援に登録して、大変満足しています。最初は人材紹介をして頂ければ良いぐらいに考えていましたが、企業支援担当者は「待ちの姿勢」では無く、積極的に弊社にマッチする求職者をご紹介頂けますので大変ありがたいです。弊社の業務内容、待遇面や雰囲気など書面では伝わらないことを、事前に求職者へお伝え頂けることや、弊社の仕事や役割をPRさせて頂く求職者との交流会を設けて頂くなどにより応募に繋がったと思います。おかげでこれまでに事務職の正社員と、採用が厳しいと考えていた施工管理職も採用することができました。



■ U29参加企業からのコメント

長く働ける若手の層を採用ターゲットとしていたため、この事業に参加させていただきました。特に良かった点では、面接だけでは気づかない研修生の仕事についての考え方、姿勢、真剣さについて、2ヶ月のOJT期間中に確認することができました。また、センターの研修で、社会人の基本となるビジネスマナーやコミュニケーションなど、弊社ではなかなか行きわたらない教育も行って頂いたため、安心して採用することができました。給与や通勤交通費などOJT期間中の企業負担が無いことも有難かったです。



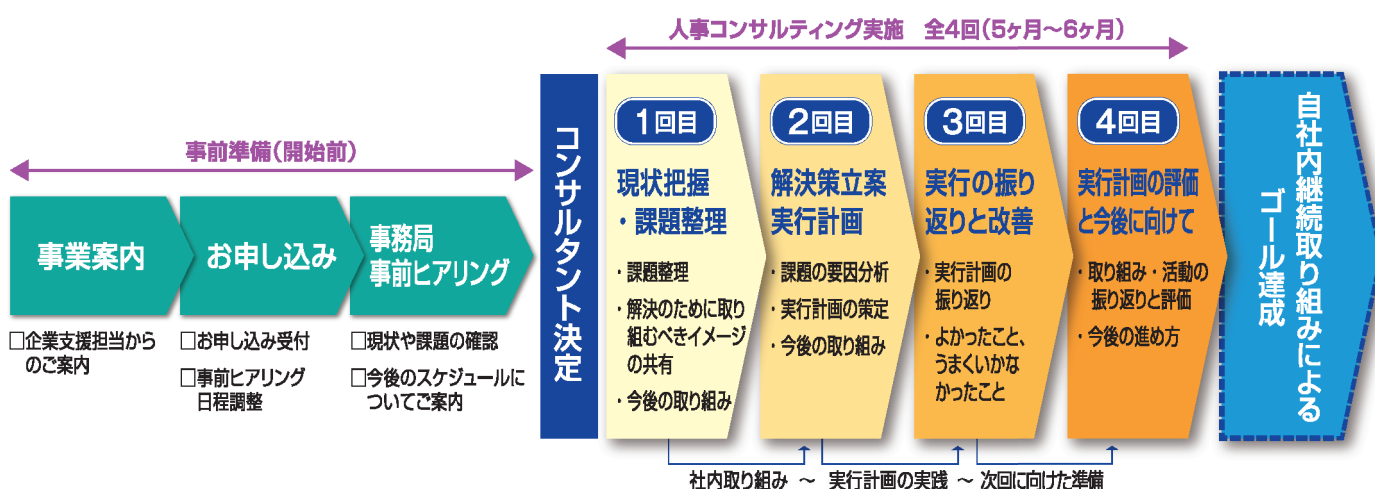
採用課題・定着支援

人材確保から従業員の定着、育成などでお悩みの中小企業へ専門家コンサルタントや、キャリアアドバイザーを派遣して情報提供や解決策を提案いたします。

人事コンサルティング

人材を募集しても応募が来ない、従業員が定着しない、人材育成の仕方が分からないなどでお悩みの企業へ専門家コンサルタントを派遣して、課題整理から解決に向けた対策を一緒に考え、目標達成に向けて継続的に自社内で取り組みができるように支援いたします。個社の実態に合わせて支援を行うため、個社の課題に合わせた取り組み方法をご提案いたします。

※ご利用の際は「人事コンサルティング申込書」を提出していただきます。



区内従業員キャリア相談

区内従業員キャリア相談は、従業員のモチベーション、チームビルディング、エンゲージメントの向上に効果的です。企業理念やビジョン、指導方針を把握させていただいた上で、従業員の個性を尊重しながら、企業内キャリアコンサルティングを行っていきます。従業員との面談では、仕事やキャリアに関するさまざまな相談を通じて、キャリア形成がうまく行くようアドバイスします。社内でのキャリアパスを知る機会となり、自己成長と事業貢献に繋げていきます。将来像や目標を明確にし、実現するためには具体的に何をすべきかについて情報を提供したりと、さまざまな形でサポートします。

※ご利用の際は「従業員キャリア相談申込書」を提出していただきます。



■人事コンサルティング 参加企業のコメント

本事業に参加する前は、求人票を出しても求職者の方から連絡が来なかったことから、どのようにアプローチすれば良いか困っていました。しかし、コンサルタントの方から弊社に合った有効な手法をご教示頂き、方向性を示してもらい、採用活動の幅を広げることができました。



■従業員キャリア相談 参加企業のコメント

職員が会社で働く環境についてどのように考えているのか、分かることができて良かったです。今回のキャリア相談を機会に、職員の働く環境が改善出来るようにしていきたいと改めて思いました。すぐにすべてを解決するのは難しいですが、管理・運営側も環境整備について考えているという姿勢を見せられたらと思います。



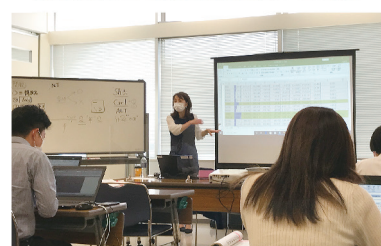
企業向けセミナー・研修

セミナー

採用・育成・定着支援など、人材の活用に関するさまざまなセミナーで採用力や定着力を高める支援を行います。経験豊富な講師が多彩なテーマで企業の悩みや疑問にお答えします。セミナーの多くは、自社からオンライン（Zoom）で受講もできますので、業務の都合に合わせて受講形式をお選びください。

令和7年度企業向けセミナー一覧

5/14 水	もっと手は尽くせる！ 人材確保ができる採用術	10/10 金	生成AI(ChatGPT等)で始めよう！業務効率化
5/27 火	【若者採用支援・知る編】 令和世代を知る！ ～コミュニケーションの新常識～	10/14 火	自律的な従業員を育成する 関わり方と伝え方
6/11 水	定着に繋げる中小企業のための 「従業員のキャリア形成支援」	11/6 木	総務・人事必須の法的実務の 留意点
6/26 木	心をつかむ採用資料の作り方 ～採用広告から説明会資料まで～	1/26 月	管理者が知っておきたい社員の 離職防止策 ～社員の「続けたい」を引き出すメンタルヘルスと関わり方～
8/26 火	【若者採用支援・実践編】 令和世代はこう育てる ～これからの若手育成とコミュニケーション～	2/13 金	中小企業のための SNSを活用した採用活動
9/10 水	退職理由から紐解く 定着へのヒント	2/19 木	労働契約のポイント整理 ～入口(採用・入社)から出口(退職) までの流れ～
9/18 木	現状打破！ 活躍できる人材採用方法と 人材定着できる職場づくり		



研修

時間や予算の関係で、自社で社員研修を実施することが難しい企業におすすめです。経営者、リーダー、一般社員など、役職・役割に応じた研修を開催しています。業務だけでは習得できない、より専門的なスキルやマインドが身につきます。教育機会を設けることで、企業全体のレベルアップとモチベーションアップが図れます。

令和7年度企業向け研修一覧

社員向け研修(新入社員・一般社員向け)			階層別研修(経営者から一般社員まで役職・役割に応じた研修プログラム)		
4/23 水	Word&Excel基礎研修	新入社員向け	7/10 木 前期	【第1回】 ～今日からできる“社員もパートも自ら動き出す”組織づくり～ 11月はタイトル未定	経営者・幹部向け
4/24 木	新入社員研修	新入社員向け	11/12 水 後期		
6/18 水	ビジネスOA研修 ～実務に活きる Excel&PowerPoint～	経営者・従業員向け	7/18 金 前期	【第2回】 ～エンゲージメントを高め、メンバーを育成する実践的方法について学ぶ～ 11月はタイトル未定	管理職・リーダー向け
10/17 金	新入社員研修 フォローアップ研修	新入社員向け	11/18 火 後期		
			7/23 水 前期	【第3回】 ～自ら考え、行動し、成果を生み出す自律型人材をつくる～ 11月はタイトル未定	一般社員向け
			11/26 水 後期		

※後期階層別研修は、内容が決定次第ホームページにてご案内いたします。

セミナー・研修の詳細や、お申込はホームページをご確認ください。

[セミナー・研修のお申込はこちら](#)



その他の支援

求職者との交流会

業界研究セミナーは、求職者が業界について学び、志望企業を見つけるための貴重な機会です。講師が参加企業の最新の業界動向や、外からでは見えにくい仕事の価値、企業選びのポイント等を伝えることで、セミナー参加者に業界で働くイメージを与えます。続いて参加企業が自社をPRするプレゼンテーションを実施します。思ったように応募者が集まらない求人でも、仕事内容や社風、他社にはない魅力等をアピールすることで、志望度が高まり応募が期待できます。後半は、参加企業がそれぞれのブースに着き、セミナー参加者全員と交流を図り相互理解を深めます。プレゼンでは伝えきれなかった仕事への思いなどを改めて伝えるとともに、参加者からのいろいろな質問にも答えます。通常の面接では聞くことのできない求職者の生の声（業界の印象や最近の就職動向）を吸い上げる貴重な情報収集の機会でもあります。さらに、参加者の口コミにより、就業を検討している家族や知人等にも業界の認知を広げることが期待されます。



■交流会に参加した求職者のコメント

業界のことが大まかに理解できました。実際に企業の方の話が直接聞けたことが良かったです。



企業の生の声が聞けるこういった場合は、とても大事だと思いました。別の業種で第2回があれば、参加してみたいと思いました。



全く知らない業界の方のお話を聞けて、今後働くのが楽しみになりました。



シニア雇用促進セミナー

シニア人材を活用するメリットとして、人手不足の解消や社員の成長促進が挙げられます。しかし、社員とのコミュニケーションや、体力・健康面に関して懸念が生じることもあります。こうした課題には、労務管理や研修制度の工夫などで対応することが可能です。シニア雇用を検討している企業向けに、シニア人材の活用方法、受け入れ準備、労務管理、定年後の再雇用方法など、シニア人材を最大限に活用するためのノウハウを提供するセミナーを開催いたします。

■令和7年度シニア雇用促進セミナー一覧

7/15 火	人材不足解消の鍵はシニア採用にあり! シリーズ① 成功するシニア採用～メリットと採用の進め方～
10/24 金	人材不足解消の鍵はシニア採用にあり! シリーズ② シニア人材の可能性を引き出す ～活躍を支えるポイントとコミュニケーション～
1/16 金	人材不足解消の鍵はシニア採用にあり! シリーズ③ 定年後再雇用・継続雇用のための労務管理のポイント

SDGs推進セミナー

企業がSDGsに取り組むことは、ビジネスチャンスともいわれています。当センターでは、SDGsの導入を検討している企業へ、セミナーを通してSDGsの理解を深める機会の提供や、スムーズな導入を促すための支援を行っています。SDGsには、社内コミュニケーションやビジョン共有など、普段の業務でも活用のできる要素が多く含まれます。新たな知見を得るための社内研修としてもご利用いただけます。

■令和6年度SDGs関連セミナー開催例

中小企業のSDGsは“自分ごと化”から取り組もう! シリーズ①
はじめてのSDGs ～社員一人一人の成長を促す方法～

中小企業のSDGsは“自分ごと化”から取り組もう! シリーズ②
ブロックゲームで発見! チームの課題
～「SDGs推進プロジェクトチーム」疑似体験で、リーダーとリーダーシップの違いを知る～

令和7年度SDGsに関するセミナーにつきましては、内容が決まり次第、当センターホームページにてご案内いたします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



内職あっせん相談

相談員による内職あっせんも実施しています。求人は随時受け付けております。「登録者は?」「依頼方法は?」「これから募集したいけど方法がわからない!」などの質問に担当者がお答えしますのでお気軽にお問い合わせください。

・ 当センターをご利用いただける事業対象者は以下となります。・

江東区内に、その本社又は主たる事業所を有する、中小企業基本法第2条第1項に定める中小企業、江東区の事務・事業と関連し区内事業所で求人を行う事業者及び団体。



お問い合わせ

各種サービスの詳細・ご不明点は当センターの企業支援担当へお問い合わせください。

■江東しごとサポートセンター 企業支援担当

TEL **03-5836-5161**

Mail **koto-shigoto@os.persol-bd.co.jp**

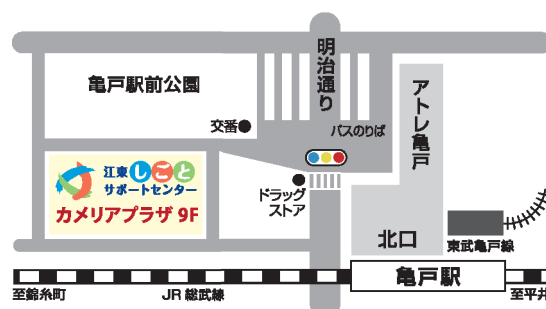


【所在地】〒136-0071 東京都江東区亀戸2-19-1 カメラiapラザ9F

TEL: **03-5836-5161**

平日/9:30~18:00 土曜日/9:30~17:00 【休業日】
日曜・祝日・年末年始(12/29~1/3)

<https://koto-shigoto.jp/>



アクセス JR総武線「亀戸駅」北口より徒歩2分
東武亀戸線「亀戸駅」より徒歩2分