

令和 8 年度

採用・育成・定着など、
人材のお悩み解消につなげる！

セミナー受講には、
センターの利用登録が必要です。
お申込み・詳細はお電話または
右の QR コードからご確認ください。



セミナー

企業向け講座・研修年間スケジュール



月	日(曜日)	開催時間	セミナータイトル	申込開始日
4月	24(金)	10:00～16:00	新入社員研修	3/16(月)
5月	14(木)	10:00～12:00	管理者が知っておきたい社員の離職防止策～社員の「続けたい」を引き出すメンタルヘルスと関わり方～	4/1(水)
	19(火)	10:00～12:00	欲しい人材が集まる求人票の書き方	
	27(水)	10:00～12:00	【新世代対応支援・強化編】若手社員のやる気を高める「育成計画」の作り方 ～令和世代の気質を知り、OJTを「見える化」する～	
6月	9(火)	10:00～12:00	入社2～3年目の課題解決力～個人視点からチーム視点～	5/1(金)
	17(水)	10:00～12:00	【SDGsセミナー】選ばれる会社になるための“職場の健康診断” ～女性管理職が育つ企業はなぜ強いのか～	
	24(水)	10:00～12:00	【人手不足解消の切り札！シリーズ①】中小企業にこそ効く「シニア人材採用」という選択肢	
7月	7(火)	10:00～12:00	階層別研修(第1回) 経営者・幹部 インナーブランディングとサステナブル経営～採用しやすく、離職しにくい、成長する会社をつくる方法～	6/1(月)
	16(木)	14:00～16:00	階層別研修(第2回) 管理職・リーダー エンゲージメントを高めることで定着率を上げる方法を学ぶ	
	23(木)	14:00～16:00	中小企業のための育休・介護対応と制度活用のポイント	
	30(木)	14:00～16:00	階層別研修(第3回) 一般社員 日常業務を多角的に見つめ直す～仕事の改善点と自分にできること～	
8月	5(水)	10:00～12:00	忙しい管理職ほど使いたい！コーチング入門と実践 ～部下の自走を促し、管理職の負担を減らすコミュニケーション～	7/1(水)
	25(火)	10:00～12:00	【新世代対応支援・実践編】 若手社員のやる気を高める「OJTでのコミュニケーション」のポイント ～ちょっとしたコミュニケーションのとり方の見直しで若手社員のやる気が変わる～	
9月	9(水)	10:00～12:00	帰ってきた！知っておきたい面接 NG シーン 2026	8/3(月)
	16(水)	10:00～12:00	社員のやる気を引き出す！中小企業のための人事評価制度入門	
10月	14(水)	10:00～12:00	【人手不足解消の切り札！シリーズ②】シニア活躍の仕組みづくりセミナー	9/1(火) ※フォローアップ研修は 3/16(月)～申込可
	16(金)	10:00～12:00	新入社員研修 フォローアップ研修	
11月	5(木)	14:00～16:00	総務・人事必須の法的実務の留意点	10/1(木)
	13(金)	10:00～12:00	階層別研修(第1回) 経営者・幹部 講演会「企業は社会の公器たれ」という信念や志について	
	18(水)	14:00～16:00	階層別研修(第2回) 管理職・リーダー 今日からできる!!メンバーが成長し、成果が出せる組織づくり	
	26(木)	14:00～16:00	階層別研修(第3回) 一般社員 タックマンモデルで学ぶ 成果を出すチームの作り方	
1月	28(木)	14:00～16:00	【人手不足解消の切り札！シリーズ③】 シニア活用の法的労務管理 定年後再雇用・継続雇用のための労務管理のポイント	12/1(火)
2月	17(水)	10:00～12:00	外国人採用の仕組み どう変わる？技能実習から育成就労へ	1/4(月)
	25(木)	14:00～16:00	労働契約のポイント整理	
3月	12(金)	10:00～12:00	失敗しない人事評価制度の運用術～納得感と公平性を高める実践ポイント～	2/1(月)
	16(火)	10:00～12:00	中小企業のための SNS を活用した採用活動	

※掲載内容は2026年3月時点の予定です。内容、タイトルは変更する場合があります。セミナーが中止、延期になることがあります。最新情報はホームページでご確認ください。



江東しごと
サポートセンター

TEL.03-5836-5161
https://koto-shigoto.jp/



KOTO City in TOKYO
スポーツと人権が息づく江東区

※この事業の運営は、江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社に委託して行っています。