

江 東 区  
男女共同参画に関する意識実態調査  
報 告 書

令和2年3月



スポーツと人情が熱いまち  
**江 東 区**



## はじめに

江東区は、平成16年3月に「江東区男女共同参画条例」を制定しました。これは、男女が社会を構成する者として対等に、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が保障され、男女が平等に暮らしていける社会、男女共同参画社会の実現を目指して、その基本理念、区の行政と区民、事業者の役割や施策の基本的な事項を定めたものです。

区では、この条例に基づいて、平成18年3月に、男女共同参画社会の形成に向けた施策推進のため、「江東区男女共同参画プラン21（改訂版）」（第4次行動計画）を策定しました。その後、引き続き取り組むべき課題や社会情勢の変化等による新たな課題に対応するため、平成23年3月に「男女共同参画KOTOプラン」（第5次行動計画）、平成28年3月に「男女共同参画KOTOプラン」（第6次行動計画）を策定して、関係施策の計画的実施に努めているところです。

この間、国においては、「男女共同参画社会基本法」に基づき、平成27年12月に「第4次男女共同参画基本計画」が策定されました。また、平成27年8月に成立した「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」は、平成28年4月全面施行後、令和元年6月に一部改正されるなど、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みが推進されています。

この調査は、こうした背景を踏まえて、現時点における区民の皆さまと区内の企業、事業所の皆さまの男女共同参画に関する意識と実態を把握し、区が行う施策に活かしていくために行ったものです。

区では、令和元年度中に策定する「江東区長期計画」のもとで、令和2年度に「第7次男女共同参画行動計画」を策定することとしておりますので、この調査結果を計画検討の基礎資料として活用してまいります。また、広く区民の皆さまにおかれましても、男女共同参画について考える際には、この調査結果をご活用いただければ幸いです。

最後になりましたが、この調査にご協力をいただいた区民の皆さま、区内企業、事業所の皆さま、並びに調査の実施にあたり、数々のご助言をいただいた江東区男女共同参画審議会委員の皆さまに、心からお礼を申し上げます。

令和2年3月

江東区長  
上峰孝明



# 江東区男女共同参画に関する意識実態調査報告書

## 目 次

第1部 ..調査の概要.....	1
I 調査の目的と方法.....	3
1.調査の目的.....	3
2.調査の方法.....	3
(1) 調査地域.....	3
(2) 対象者の抽出方法.....	3
(3) 調査方法.....	3
(4) 調査期間.....	3
(5) 調査票の配付と回収.....	3
II 調査票の設問項目と報告書の見方.....	4
1.調査票の設問項目（概要）.....	4
2.報告書の見方.....	5
III 調査結果のポイント.....	6
1.区民調査の結果.....	6
2.区内企業（事業所）調査の結果.....	11
第2部 ..アンケート調査の結果.....	15
I 区民調査の結果.....	17
1.基本属性.....	17
(1) 性別.....	17
(2) 年代.....	18
(3) 居住地区.....	19
(4) 家族構成.....	21
(5) 結婚の状況.....	22
(6) 世帯の働き方.....	23
(7) 子どもの有無.....	24
(8) 末子の成長段階.....	25
(9) 居住年数.....	26
2.男女平等意識.....	27

(1) 男女共同参画に関する用語の認知度.....	27
(2) 男女の地位の平等感.....	30
(3) 不平等を感じる事.....	41
(4) 性別役割分業観に対する考え方.....	44
3.家庭生活等に関する意識.....	46
(1) 夫婦の役割分担の実態.....	46
(2) 男性の家庭生活などへの参加に対して必要な事.....	51
4.生涯を通じたところとからだの健康支援.....	52
(1) ところとからだの健康維持のために必要な施策や支援.....	52
5.学校教育.....	53
(1) 男女平等教育において重要な事.....	53
6.仕事.....	55
(1) 女性が職業を持つことについての考え方.....	55
(2) 職業.....	57
(3) 働き方.....	59
(4) 職場における男女差別.....	60
(5) 育児休業・介護休業等の利用経験.....	63
(6) 育児休業・介護休業等を取りやすくするために必要な事.....	65
7.ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）.....	67
(1) 職業生活・家庭生活の時間の優先度（希望）.....	67
(2) 職業生活・家庭生活の時間の優先度（現実）.....	68
(3) 男女が家庭や仕事をともに担う社会環境づくりのために重要な事.....	70
8.あらゆる暴力（ハラスメント等）.....	74
(1) ハラスメント等を受けた経験.....	74
(2) ハラスメント等を受けたときの相談の有無.....	76
(3) ハラスメント等を受けたときの相談先.....	77
(4) 相談による解決の状況.....	78
(5) 相談しなかった・できなかった理由.....	79
9.性の多様性.....	80
(1) 性的マイノリティ（LGBT等）に関する現在の問題.....	80
(2) 性的マイノリティ（LGBT等）に関して区に期待する施策.....	82
(3) 性的マイノリティ（LGBT等）に関して行っていること.....	83
10.ドメスティック・バイオレンス（配偶者等からの暴力）.....	86
(1) 男女間での暴力の被害経験.....	86
(2) 暴力を受けたときの相談の有無.....	87
(3) 暴力を受けたときの相談先.....	88

(4) 相談による解決の状況 .....	89
(5) 相談しなかった・できなかった理由 .....	90
(6) 暴力防止や被害者の支援のために必要な対策 .....	91
1 1.地域活動・防災活動 .....	94
(1) 地域活動への参加状況 .....	94
(2) 男女とも地域活動に参加しやすくするため必要なこと .....	97
(3) 災害に備えるために、男女共同参画の視点から必要なこと .....	99
1 2.政策決定過程への女性の参画 .....	100
(1) 政策決定の場への女性の参画に対する考え方 .....	100
1 3.江東区の行政施策 .....	101
(1) 男女共同参画推進に関する区の施策の認知度 .....	101
(2) 男女共同参画推進センターの認知と利用 .....	103
(3) 男女共同参画推進センターを利用した目的 .....	105
(4) 男女共同参画推進センターで今後必要な事業・講座 .....	107
(5) 江東区に求められる男女共同参画推進施策 .....	110
(6) 自由回答 .....	114
II 区内企業（事業所）調査の結果 .....	118
1.基本属性 .....	118
(1) 業種 .....	118
(2) 従業員数 .....	118
(3) 従業員の平均年齢・平均勤続年数 .....	120
(4) 企業（事業所）の本店・支店区分 .....	121
(5) 労働組合の有無 .....	121
2.法律に関する理解 .....	122
(1) 法律に関する理解度 .....	122
3.女性活躍推進の取り組み .....	123
(1) ポジティブアクションの認知度 .....	123
(2) 管理職の人数 .....	124
(3) 職場における男女平等感 .....	126
(4) 女性を活用するために取り組んでいること .....	129
(5) 女性従業員を活用することによる効果 .....	132
(6) 女性を活用する上での課題 .....	133
(7) 女性が活躍するための取り組みの現状 .....	136
4.育児や介護への支援について .....	137
(1) 仕事と育児・介護との両立支援策の実施状況 .....	137
(2) 両立支援策の効果 .....	143

(3) 育児休業制度・配偶者出産休暇制度の利用状況.....	144
(4) 子の看護休暇制度・介護休業制度・介護休暇制度の利用状況.....	145
(5) 育児休業制度・介護休業制度を利用した場合の代替要員の確保策.....	146
(6) 育児休業制度・介護休業制度を利用した従業員の復帰支援策.....	147
(7) 育児・介護休業が取得しやすい環境づくりのための取り組み.....	148
5.ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）.....	151
(1) ワーク・ライフ・バランス推進のための取り組み.....	151
(2) ワーク・ライフ・バランス推進に取り組んだ効果.....	152
6.推進体制.....	153
(1) ワーク・ライフ・バランス等の推進をするための推進部署や推進担当者の設置状況.....	153
7.職場におけるハラスメント等の防止.....	155
(1) 問題になったことがあるハラスメント.....	155
(2) ハラスメント防止のために実施している防止措置の内容.....	156
(3) ハラスメント等対応で困難な点.....	157
8.性の多様性への配慮.....	158
(1) 性的マイノリティ（LGBT等）の配慮に関する取り組み.....	158
9.男女共同参画推進に関する区の施策.....	159
(1) 男女共同参画に関する区の施策の認知度.....	159
(2) 江東区に期待する男女共同参画推進施策.....	161
(3) 自由回答.....	162
<b>第3部 調査結果のまとめと今後の課題.....</b>	<b>165</b>
I 調査結果のまとめと今後の課題.....	167
1.男女平等意識の確立について.....	167
(1) 依然として強い男性優遇意識.....	167
(2) 固定的な性別役割分担意識.....	167
2.働く場における男女共同参画の促進について.....	167
(1) 職場での男女差別.....	167
(2) 女性の活躍と経済社会の活性化.....	168
(3) 男性の育児休業制度等の利用.....	168
3.仕事と家庭生活の調和について.....	168
(1) 希望と現実.....	168
(2) 仕事と家庭生活の両立支援.....	169
4.あらゆる分野における男女共同参画の促進.....	169
(1) 家庭における男女共同参画.....	169



(2) 地域活動における男女共同参画.....	170
(3) 政策決定の場における男女共同参画.....	170
5.人権尊重.....	170
(1) 生涯を通じたところとからだの健康支援.....	170
(2) あらゆる暴力（ハラスメント等）.....	171
(3) 性の多様性.....	171
(4) ドメスティック・バイオレンス（配偶者等からの暴力）へ向けた取組.....	172
6.男女共同参画に関する施策・事業の推進.....	173
(1) 男女共同参画推進に関する区の施策の認知度.....	173
(2) 男女共同参画推進センターの充実.....	173
(3) 区に求められる男女共同参画推進施策.....	173
<b>【資料編】</b> .....	<b>175</b>
I 調査票-区民.....	177
II 調査票-企業（事業所）.....	187

