育児はフィフティ・フィフティだからこそ、セミナーにも積極的に

30人中「パパ」は僕ひとり 夫婦のあり方や幸せを考える

か、妻とともに、婚活イベント 役割も担っています。 営する長岡さん。講師活動やメ や女子力アップスクールなど、 する妻のマネージャーとしての ディアへの出演など幅広く活躍 女性の幸せを応援する会社を運 NPO法人の理事長を務めるほ

の役割が、今年1歳になる娘の 、パ。「家事も育児もフィフティ・ そんな長岡さんのもうひとつ

> ます」という長岡さんは、忙 組んでいらっしゃいます。し カアップに向けて全力で取り 悩みもあったとのこと。 かし、当初は男性ならではの トなどへ積極的に参加。パパ にまつわるセミナーやイベン フィフティが当然と考えてい しい仕事の合間を縫って育児

うこともありました。最初は の参加者はほとんどがママ。 緊張しましたね(笑)」と長岡 30人中パパは僕ひとりとい さん。だからこそ、男性には 勇気を持って最初の一歩

を踏み出してほしいと

援協会」理事長 NPO法人「日本教育福祉振興支 長岡武司さん

も語ります。

「そういったコミュニティ

きっかけになるかもしれません」。 がでしょうか。パパ友をつくる 開催されています。まずはその パパを対象とした勉強会などが ような場に参加してみてはいか 「さまざまな自治体や団体で

活動する長岡さんは、こどもや こどもの前では夫婦喧嘩をしない 夫婦や女性の幸せをテーマに

> 嘩は悪いものではないと考えて う心がけています(笑)」。 もその日のうちに仲直りするよ 長引かせるのは禁物。我が家で からね。一方、建設的な夫婦喧 ないようにしています。幼い心 もこどもの前では夫婦喧嘩をし 念が。「どんなにイラっとして ことができませんので。でも、 います。本音をぶつけ合わなけ れば互いの考えをすり合わせる に刻まれた傷はずっと残ります

> > あたたかい「風土」 **充実した「制度」と**

各種施工における職人と企業



仕事への熱意とこれからの目標について伺いました。(インタビューした内容を掲載しています) イクメンパパに仕事と育児を両立するための秘訣を、そして、区内の働く女性に

を支えてくれる生徒たちで の方々、そして教室の中で私 てくれる教師仲間や保護者 ってくれたのは私を応援し 女性の感性を活かした した」と当時を振り返ります。

長を務める長南さん。区内の公

祖母と母に憧れて教師の道へ

江東区立第二亀戸中学校の校

あります。そんな長南さんが教

立中学校で唯一の女性校長でも

育の現場を外側から違う視 主事に就任した長南さんは、 点で見たときに、こどもたち 力を再確認することに。「教 そこで教師という仕事の魅 と向き合うことの意味や面 やがて教育委員会の指導

教師になりたいと思いました」。

しかし、長南さんが初めて中

に憧れ、私も祖母や母のような をしており、一生涯働き続ける姿 でした。「祖母も母も学校の教師 師を志したのは、ご家族の影響

想の教育を実現するため、校長として「ひと」と向き合う日々

学校の教壇に立った昭和5年代

後半は、校内暴力など非行の嵐

江東区立第二亀戸中学校 校長 長南良子さん

白さにあらためて気づかされた 素晴らしい教育を実践されてい ることも知りました」。 んです。同時に、女性の校長が

いいます。「でも、それを救

み苦しむこともあったと

が吹き荒れた時代。悩

育を実現できる立場にあります る校長は、自分の理想とする教 ます。「学校の教育方針を決め 仕事の魅力を、このように語り を切った長南さん。校長という 校長を目指し新たなスタート



める学び』をもとに教育活動を 員など多くの、ひと、と向き合 らも生徒、保護者の方々、教職 進めているところです。これか いながら、女性の感性を活かし えています」。 とともに、他の人の大切さを認 人権尊重の理念『自分の大切さ た教育を実践していきたいと考

事を担当される大嶋さんと、産 としています。今回は同社の人

に藤田さんにお話を伺いました。 体・育休取得者第1号となられ ように、人や社会に貢献するた

め自ら成長することを企業理念

社名のg(growth:成長)とこ

かけるgCストーリー株式会社。 人サポートなど幅広い事業を手 を結ぶ事業のほか、介護、ヘル

(Contribution:貢献) が表す

のひとつでした。大嶋さんが、 このように語ります。 も、それを具現化する取り組み 「藤田さんが妊娠されたとき、

員のアンケー-

トをもとにして決

求は続きます。

「当社の制度は、基本的に社

輝いた今も、働きやすさへの追

ング」の小規模部門で第1位に

です。充実した産休・育休制度

それも同社の重要なミッション

きがいのある会社~女性ランキ という同社。2018年の「働 さらに2名が産休を控えている

く社員全員を幸せにすること。 日々の企業活動を通して、働

生徒自らが考えた生徒会スローガン

当時の人事担当者が先進的なワ 年半のところを当社では2年間、 **関も小学校入学まで長期にわた** に。また、復職後の時短勤務制 いう産休・育休制度を設けまし ざらに条件付きで

最長3年間と 体制度にまつわる情報を集めた んでいる企業を訪ねて産休・育 - ク・ライフ・バランスに取り組 んです。そして、法定では最長1

後輩のために道筋を

つくってあげたい

ます」。



した。

藤田さんは、保育園との絡みな どを考慮しながら上手に制度を 沽用してきま-

「この地域は待機児童がとて

リスの取り組み

区内企業 に見る

妻との向き合い方にも独自の理

女性社員の2割以上が産休・ **見休制度を活用(g**Cストーリー株式会社

のがスムーズな復職。それを払 って利用することができます」。 産休・育休において課題となる

事業推進部 藤田里菜さん

もとオフィスへ が育休中(9月現在)であり、 るんです。育休中でも月8時間 拭しているのは、制度、ではなく 復職も非常にスムーズですね」。 光景もよく目に もが宿題をしている。なんていう とてもよく、育休中の社員がこど までは働くことができますので "ママが仕事をしている横でこど 風土、でした。 約30名の女性社員のうち6名 にします。だから 遊びに来たりす 社員同士の仲が 社の魅力だと思います」。 休期間のなかでライフスタイル だきました。2年という長い育 2年間ゆっくりと休ませていた ほぼ入れるので、二人目の時は 逆に、上の子がいれば次の子は ときは7カ月で復職しました。 やすいということで、一人目の に応じて活用できることも、当 も多いんです。早いほうが入り

会社であってほしいと願ってい まります。これからも社員自ら にルールを決めていく。そんな か、より働きやすい環境のため 員が多いので、育休中の後輩と 田さん。その後、産休・育休を利 友ができた感じでしたね(笑)」。 仕事のことも育児のことも理解 でありママ友でもあるとのこと。 はよく顔を合わせていました。 用した女性社員は、会社の後輩 し合える、とっても大切なママ **追筋をつくりたかった」という藤 皮利用者として「後輩のために** 人のためだけでなく、初めての制 自身のワーク・ライフ・バラン 「会社のそばに住んでいる社

育休中の社員の"出社"も大歓迎!

持ちの藤田さん。「大好きな仲

現在4歳と2歳の女の子をお

間がいる会社を辞める気なんて

した(笑)」という



