

江東区で働く上で気になる情報や、よくある質問についてお答えします！

教えて！江東区Q & A

採用後の配属先や人事異動は
どのように決まるのですか？
配属先はいつ教えてもらえますか？

配属先は区長部局の他、教育委員会や選挙管理委員会といった行政委員会となり、勤務地は、本庁舎に加え、出張所や福祉事務所などがあります（東京メトロ東陽町駅、豊洲駅、都営地下鉄西大島駅など）。新規採用者は、本人の適性や能力を考慮した職場に配属されます。その後の人事異動も、上司とのヒアリングを行い、本人の希望や職場の状況等を考慮した上で、適材適所の職員配置を行っています。最初の配属先は、入庁式で区長からの発令により伝えられます。

もっと教えて、人事制度

特定の分野で長期にわたり活躍できる「エキスパート職場」や、興味ある職場に自分の意思で応募できる「公募制人事制度」など、皆さんのやる気とチャレンジ精神に応える制度があります。



採用内定後に、
内定者との交流の機会はありますか？

毎年、採用までの間に内定者懇親会を開催しています。その一環として区内を巡るフィールドワークがあり、江東区の魅力について感じるとともに同期となる仲間との交流を深めていきます。また、先輩職員との懇談会では、職場の雰囲気や仕事内容について知ることで、入庁後の働くイメージを持つことのできる貴重な機会になります。



家庭と仕事の両立は可能ですか？

江東区では、どの職場でも妊娠出産休暇や育児休業を安心して取得することができます。男性・女性問わず多くの職員が子育てをしながらいきいきと働いています。また、育児・介護等の事情に応じた時差勤務制度など、誰もが働きやすい職場環境を整えることで、職員のワーク・ライフ・バランス実現にも積極的に取り組んでいます。

このような休暇制度が充実しています！

夏季のリフレッシュを目的とした夏季休暇5日、子どもの看護のための休暇や短期の介護の必要に応じて取得できる短期の介護休暇がどちらも5日（2人以上の場合は10日）など、状況に応じた様々な休暇が整備され、とても働きやすい環境です。

研修制度はどのようになっていますか？

各キャリアのステージに応じて必要となる知識・能力を身につけるために、様々な研修を行っています。採用1年目では、ビジネスマナーや区の計画などを学ぶプログラムがある他、同期との絆を深めるための宿泊研修も実施しています。また、契約・会計や文書・PC操作などの実務研修や、23区共同で行う専門研修等もあるため、基礎的な能力だけでなく、実務能力や専門知識・技術を習得する機会にも恵まれています。



育児休業の取得率はどれくらい？

令和5年度の男性の育児休業新規取得者数は30人！76.9%が取得しており、男性でも育児休業を取得しやすい環境です。

福利厚生はどのようになっていますか？

東京都職員共済組合の医療保険・年金制度等が適用されます。また、江東区職員互助会では、結婚祝い金・弔慰金などの各種給付事業や、ライフスタイルに合わせて自由に福利厚生メニューを利用できるポイント制度を実施しております。その他、特別区職員互助組合の福利厚生サービスも利用することができます。

障害者への配慮はされていますか？

「江東区職員の障害者活躍推進計画」に基づき、相談体制の充実や時差出勤制度の導入など、障害者の方が働きやすい環境整備に取り組んでいます。

サークル活動はありますか？

野球、サッカー、テニス、スキーなどの運動系サークルから、茶道、華道、囲碁などの文化系サークルまで、20以上のサークルが活発に活動しており、職場を超えて交流を深めています。

江東区 職員採用案内

Koto City Staff Recruitment Guide

みんなで作る伝統、
未来 水彩都市・江東

江東区観光
公式キャラクター
コトミちゃん

CONTENTS

区長からのメッセージ	P.01	先輩職員メッセージ	P.07
スポーツ特集	P.02	課長・係長インタビュー	P.09
おすすめスポット・イベント	P.03	先輩保育士メッセージ	P.11
新人職員インタビュー	P.05	新人保育士アンケート	P.13



江東区 江東区役所総務部職員課人事係

〒135-8383 東京都江東区東陽4-11-28

TEL 03-3647-5481 (直通)

HP <https://www.city.koto.lg.jp/>



令和7年1月発行 印刷物登録番号(6)49号