

施策 19 男女共同参画社会の実現

主管部長(課) 総務部長(人権推進課)

1 施策が目指す江東区の姿
性別による男女の固定的な役割分担意識が解消され、男女があたりまえに参画している社会が実現されています。

| 2 施策を実現するための取り組み | |
|---------------------|--|
| 男女平等意識の向上 | 学校や企業、個人、地域に対して、各種啓発活動を行うなど、一人一人の意識改革を図ります。 |
| 性別によらないあらゆる活動への参加拡大 | 区民が性別に関係なく家庭や社会で活躍できるよう、各種講座や相談等を通じた支援を行います。 |
| 仕事と生活の調和の推進 | ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、企業への働きかけや家庭などへの支援を行います。 |
| 異性に対するあらゆる暴力の根絶 | DV防止法に基づく基本計画を策定し、配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護を行います。また、セクシュアル・ハラスメント(性的嫌がらせ)など、女性に対するあらゆる暴力を根絶するための意識啓発活動を行うとともに、被害者等に対する相談事業を実施します。 |

3 - 1 施策に影響を及ぼす環境変化(法改正・規制緩和・社会状況等)

| 5年前から現在まで | 今後5年間の予測(このままだとどうなるか) |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・(H16.3)江東区男女共同参画条例の制定 ・(H17.4)改正育児・介護休業法施行 ・(H17.4)次世代育成支援対策推進法事業主行動計画策定 ・(H17.12)男女共同参画基本計画(第2次)閣議決定 ・(H18.3)東京都配偶者暴力対策基本計画の策定 ・(H18.3)江東区男女共同参画プラン21(改定版)策定 ・(H19.3)東京都男女平等参画行動計画改定 ・(H19.4)改正男女雇用機会均等法施行 ・(H19.7)配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律一部改正(H13.10制定、H16.6改正) ・H20が「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」元年と位置づけられる。 ・(H21.4)次世代育成支援対策推進法改正 | <ul style="list-style-type: none"> ・能力・成果主義の進展、パート・派遣労働者等の非正規雇用の増大等、雇用環境の変化がさらに進む。人口減少時代における社会全体の労働力不足等から、子育て等によりいったん仕事を中断した女性の再チャレンジへの支援が一層求められる。 ・少子化対策、価値観の多様化から、男性を含めた働き方の見直しが加速化される。 |

3 - 2 施策に関する区民要望・ニーズの変化

| 5年前から現在まで | 今後5年間の予測(このままだとどうなるか) |
|--|--|
| <p>「江東区男女共同参画に関する意識実態調査」(平成21年度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女の地位の平等感について、前回調査(平成12年)から比べて、家庭生活や地域社会など全体的に若干の改善傾向にあるが、依然として5割以上の人が男性優遇と考えており、女性だけで見ると6割弱となっている。 ・固定的な性別役割分業意識(1)について、肯定的な回答は女性34.9%、男性49.1%で、男女間の意識に差があり、依然として男性の意識が高い状況である。 1 固定的な性別役割分業意識：昔からある考え方で「男性は外で仕事、女性は家庭で育児」というような意識。 | <ul style="list-style-type: none"> ・少子高齢の時代を迎え、育児・介護等家庭生活と仕事との両立が図れる意識改革が求められる。また、団塊の世代の大量退職者時代となり、男性が家庭生活、地域社会活動に積極的に参画することが出来るような環境整備、意識啓発が一層求められる。 |

| 4 施策実現に関する指標 | 単位 | 現状値 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 目標値 26年度 | 指標 担当課 |
|--------------------------------------|----|----------------|----------------|------|------|------|------|-------------|-----------|
| 67 男女が平等だと思える区民の割合 | % | 16.7 | | | | | | 40 | 人権推進課 |
| 68 区の審議会等への女性の参画率 | % | 29.3 (20年度) | 29.5 (21年度) | | | | | 40 | 人権推進課 |
| 69 仕事と仕事以外の生活で充実した時間を過ごしていると思える区民の割合 | % | 25.2 | | | | | | 38 | 人権推進課 |
| 70 DV相談件数 | 件 | 1146 (20年度) | 1768 (21年度) | | | | | - | 人権推進課 |

施策評価シート

| 5 施策における主要事業等 | | 所管課 | H21事業費予算 | H21事業費決算 (速報値) | H22事業費予算 | H23事業費予算 |
|---------------|------------|-------|----------|-------------------|----------|----------|
| 1 | 男女共同参画啓発事業 | 人権推進課 | 7,585千円 | 6,033千円 | 6,307千円 | |
| 2 | パルカレッジ事業 | 人権推進課 | 1,760千円 | 1,626千円 | 1,760千円 | |
| 3 | 男女共同参画相談事業 | 人権推進課 | 10,480千円 | 9,923千円 | 10,358千円 | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

| 6 施策コストの状況 | | | | | |
|------------|-----------|-------------|-----------|--------|--|
| | 21年度予算 | 21年度決算(速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 | |
| トータルコスト | 218,619千円 | 180,326千円 | 192,904千円 | | |
| 事業費 | 203,220千円 | 166,472千円 | 177,981千円 | | |
| 人件費 | 15,399千円 | 13,854千円 | 14,923千円 | | |

| 7 一次評価 主管部長による評価 | |
|---|--|
| (1) 施策における現状と課題 | |
| <p>男女共同参画意識づくりを広く浸透させるため、情報紙「江東の女性」を発行し新聞折込を行っているが、情報紙の認知度は低い。男女共同参画社会について理解し、区の審議会等への参画を含めた地域活動を展開させるため、その基礎知識と実践方法を体系的に学ぶパルカレッジを実施しているが、パルカレッジ修了者が必ずしも実際の地域活動に結びついていないとは言えない。DV問題を主とした相談事業として「女性のなやみとDV相談」を専門相談員2名を配置して実施しているが、DVの社会的認知度の向上や相談窓口の周知により相談件数も増加していることから、対応が困難な場合がある。情報紙において、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる企業の記事を掲載するなど、広く啓発を図っている。しかしながら、H21年に実施した意識実態調査の結果から、区内企業のワーク・ライフ・バランスへの関心度は全体の5割弱であるものの、実際に取り組んでいる企業は少ないものとなっている。</p> | |
| (2) 今後5年間の施策の取り組みの方向性 | |
| <p>情報紙について編集ノウハウのある区民等の参画や区民の視点に立った紙面づくりなどの内容の充実を図るほか、配布方法を含めた区民への周知方法の改善を図る。パルカレッジ修了生がパルカレッジ等の講座企画や情報紙の編集に参画できるような仕組みづくり等フォローアップを行う。より多くのDV等の相談に対応できるよう相談体制の確保(各関係所管との連携強化)を構築する。ワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、企業に対する支援施策を検討する。平成22年度において、第5次男女共同参画行動計画とDV防止法に基づく基本計画を一体的に策定し、効果的な施策展開を図る。</p> | |

| 8 外部評価委員会による評価 | |
|----------------|--|
| <p></p> | |

| 9 二次評価 区の最終評価 | |
|---------------|--|
| <p></p> | |

主要事業等説明シート

| | | | |
|-----|------------|--|--|
| 施策 | 19 | | |
| 事業名 | 男女共同参画啓発事業 | | 主要 その他 |

| | | | | | | |
|-----------|---|----------------|--|----|---------------|---------------|
| 所管課名 | 総務部 人権推進課 | | | | | |
| 事業内容 | 性別役割分業意識の払拭など男女共同参画意識づくりを広く浸透させるため、10月と3月の年2回、情報紙「江東の女性」を発行している。新聞折込、公共施設に配布。 | | | | | |
| 事業の目的・効果 | 男女の固定的な性別役割分業意識を学校、地域、家庭、職場等の様々な活動分野で解消し、男女平等の社会的コンセンサスを形成する。 | | | | | |
| 事業と関連する指標 | 指標名 | | | 単位 | 現状値 (21年度) | 目標値 (26年度) |
| | 67 | 男女が平等だと思う区民の割合 | | % | 16.7 | 40 |

| 事業の活動量とコスト | | | | | | | | |
|----------------|--------|-----------------|-----|---------------------|---------------------|---------------------|--------|--|
| 活動量 | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 | |
| | | 情報紙の発行 | 部 | 154,000部 × 2回 | 154,000部 × 2回 | 154,000部 × 2回 | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 事業コスト | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 | |
| | 事業費(A) | | 千円 | 7,585 | 6,033 | 6,307 | | |
| | 財源 | 国・都補助金等(a) | 千円 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 利用者負担(b) | 千円 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 一般財源(A - a - b) | 千円 | 7,585 | 6,033 | 6,307 | | |
| | 人件費(B) | | 千円 | 2,622 | 2,474 | 862 | | |
| | 内訳 | 常勤 | | 人 | 0.3 | 0.3 | 0.1 | |
| | | | | 千円 | 2,622 | 2,474 | 862 | |
| 再任用 | | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | | 千円 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 再雇用 | | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | | 千円 | 0 | 0 | 0 | | | |
| トータルコスト(A + B) | | | 千円 | 10,207 | 8,507 | 7,169 | | |

平成22年度当初予算事業費の主な内訳

| 項目 | 金額(千円) | 項目 | 金額(千円) |
|--------|--------|----|--------|
| 情報紙の発行 | 6,307 | | |
| | | | |

| | |
|--------------|--|
| 事業の 現状と課題 | <p>情報紙「江東の女性」は、男女共同参画の拠点施設である江東区男女共同参画推進センターの事業や活動団体の紹介、DV被害防止等の記事を掲載するなど男女共同参画意識の普及啓発を行っている。配布方法としては、年2回（10月、3月）新聞6紙に折り込みにより行っている（区のHPにも掲載）。しかしながら、平成21年10月実施の「江東区男女共同参画に関する意識実態調査」において、区民の認知度が低く、内容を知っていると回答した人が全体の4.2%で名前を聞いたことがないと回答した人が74.1%であった。</p> |
| 今後の 方向性 | <p>区民が興味をもてるよう情報紙の内容の充実を図るほか、配布方法を含めた区民への周知方法を改善するなど意識啓発の根幹である事業として意義を高めていく。また、編集ノウハウのある区民等の参画を図り、区民の視点に立った紙面づくりを目指す。</p> |

主要事業等説明シート

| | | |
|-----|----------|---|
| 施策 | 19 | |
| 事業名 | パルカレッジ事業 | 主要・ その他 |

| | | | | | | |
|-----------|---|----------------|--|----|---------------|---------------|
| 所管課名 | 総務部 人権推進課 | | | | | |
| 事業内容 | 男女共同参画に関する基礎知識から地域活動における実践方法までを体系的に学ぶ、講義と討議を取り入れた連続講座を開催。 | | | | | |
| 事業の目的・効果 | 男女共同参画社会について理解するとともに、自己啓発のもと性別役割分業にとらわれない地域活動を自ら展開させ、区の政策決定過程の場などあらゆる分野への参画を促す。 | | | | | |
| 事業と関連する指標 | 指標名 | | | 単位 | 現状値 (21年度) | 目標値 (26年度) |
| | 68 | 区の審議会等への女性の参画率 | | % | 29.5 | 40 |

| 事業の活動量とコスト | | | | | | | |
|--------------|--------|-----------------|-------|--------------|-----------------|--------------|--------|
| 活動量 | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 |
| | 活動量 | パルカレッジ(学習講座) | 人 | 女性20 男性20 | 女性20 男性18 | 女性20 男性20 | |
| 期間 | | | 約6ヶ月 | 約6ヶ月 | 約6ヶ月 | | |
| パルカレッジ(公開講座) | | 人 | 300 | 299 | 300 | | |
| | | 回 | 2 | 2 | 2 | | |
| 事業コスト | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 |
| | 事業費(A) | | 千円 | 1,760 | 1,626 | 1,760 | |
| | 財源 | 国・都補助金等(a) | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 利用者負担(b) | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 一般財源(A - a - b) | 千円 | 1,760 | 1,626 | 1,760 | |
| | 人件費(B) | | 千円 | 874 | 825 | 0 | |
| | 内訳 | 常勤 | 人 | 0.1 | 0.1 | 0.0 | |
| | | | 千円 | 874 | 825 | 0 | |
| | | 再任用 | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| 再雇用 | | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 千円 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| トータルコスト(A+B) | | 千円 | 2,634 | 2,451 | 1,760 | | |

| 平成22年度当初予算事業費の主な内訳 | | | |
|--------------------|--------|----|--------|
| 項目 | 金額(千円) | 項目 | 金額(千円) |
| パルカレッジ(学習講座) | 1,408 | | |
| パルカレッジ(公開講座) | 352 | | |
| | | | |

| | |
|--------------|---|
| 事業の 現状と課題 | <p>パルカレッジに参加しやすいように男女各々のライフスタイルに合わせ、平成19年度より女性コース、男性コースと分けて定員20名ずつで実施している。パルカレッジは男女共同参画を考える入口として、また、地域活動へのノウハウを学ぶ場として行っており、区の審議会等や町会、PTA等の地域活動に参画している修了生は多いが、その後の活動に結びついていない修了生も少なくない。また、女性に比べて男性の参加が少なく定員に満たない状況にある。</p> |
| 今後の 方向性 | <p>パルカレッジ修了生がパルカレッジ等の講座企画や情報紙の編集に参画できるような仕組みづくりを行うなど、修了後の活動領域の拡大に重点を置いた事業構築が必要である。また、女性修了生の区の審議会等への更なる登用を図っていく必要がある。</p> |

主要事業等説明シート

| | | |
|-----|------------|---|
| 施策 | 19 | |
| 事業名 | 男女共同参画相談事業 | 主要・ その他 |

| | | | | | |
|-----------|--|--------|----|---------------|---------------|
| 所管課名 | 総務部 人権推進課 | | | | |
| 事業内容 | DV被害や対人関係等の女性のなやみと法的な問題に関する相談の実施。 ・女性のなやみとDV相談・・・専門相談員による面接相談（週5日） ・女性のなやみとDVホットライン・・・専門相談員による電話相談（週6日） ・女性のための法律相談・・・女性弁護士による面接相談（週1日） | | | | |
| 事業の目的・効果 | 女性が抱えている諸問題を取り除くことにより、家庭や地域などで男女に差別がなくそれぞれが生き生きとした活動ができるようにし、暴力のない、男女がお互いに尊重しあえる社会をつくる。 | | | | |
| 事業と関連する指標 | 70 | 指標名 | 単位 | 現状値 (21年度) | 目標値 (26年度) |
| | | DV相談件数 | 件 | 1,768 | - |

| 事業の活動量とコスト | | | | | | | |
|----------------|--------|-----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|
| 活動量 | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 |
| | | 女性のなやみとDV相談 | 件数 | 480 | 249 | 490 | |
| | | 女性のなやみとDVホットライン | 件数 | - | 1,215 | - | |
| | | 女性のための法律相談 | 件数 | 288 | 198 | 294 | |
| 事業コスト | | | 単位 | 21年度予算 | 21年度決算 (速報値) | 22年度予算 | 23年度予算 |
| | 事業費(A) | | 千円 | 10,480 | 9,923 | 10,358 | |
| | 財源 | 国・都補助金等(a) | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 利用者負担(b) | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 一般財源(A - a - b) | 千円 | 10,480 | 9,923 | 10,358 | |
| | 人件費(B) | | 千円 | 2,622 | 2,474 | 1,724 | |
| | 内訳 | 常勤 | 人 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | |
| | | | 千円 | 2,622 | 2,474 | 1,724 | |
| | | 再任用 | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 千円 | | | 0 | 0 | 0 | | |
| 再雇用 | | | 人 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 千円 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| トータルコスト(A + B) | | 千円 | 13,102 | 12,397 | 12,082 | | |

| 平成22年度当初予算事業費の主な内訳 | | | |
|--------------------|--------|----|--------|
| 項目 | 金額(千円) | 項目 | 金額(千円) |
| 女性のなやみとDV相談 | 9,330 | | |
| 女性のための法律相談 | 1,028 | | |
| | | | |

| | |
|--------------|---|
| 事業の 現状と課題 | <p>現在、非常勤の専門相談員2名で対応しているが、DV問題の社会的認知度の向上や相談窓口の周知により、相談件数が増加しているため、予約状況により相談者の面接希望日が合わないなど、その対応が難しくなっている。</p> |
| 今後の 方向性 | <p>より多くの相談に対応できるよう相談体制の確保（充実）が必要である。また、「配偶者からの暴力の防止および被害者の保護に関する法律（DV防止法）」により、区の基本計画の策定が努力義務とされていることから、本計画の策定（平成23年度からの新たな男女共同参画行動計画と一体的に策定予定）にあわせて各関係所管との連携強化を含めた相談・支援体制の構築が必要である。</p> |