

男女共同参画KOTOプラン2026

計画の体系 ※詳細については、男女共同参画プラン2026をご覧ください。

基本理念

目標

施策の方向

施策

多様性を認め合い、安心して暮らせる社会を目指す

目標Ⅰ

男女平等の意識づくりと多様性への理解促進を図ります

目標Ⅱ

様々な活動・分野での男女共同参画を推進します

目標Ⅲ

一人ひとりの望む働き方の実現と女性の活躍を支援します

目標Ⅳ

人権を尊重し、あらゆる暴力の根絶と困難な問題を抱える女性への支援体制を強化します

江東区男女共同参画行動計画

- 1 男女共同参画の意識づくり
- 2 男女平等教育の推進
- 3 多様性の尊重と生涯を通じた心とからだの健康支援

- 4 家庭・地域での男女共同参画の推進
- 5 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進
- 6 男女共同参画の推進体制の充実

江東区女性活躍推進計画

- 7 ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた意識づくり
- 8 ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた仕組みづくり
- 9 多様な働き方を可能とする職場での男女共同参画の推進

江東区配偶者暴力対策基本計画

- 10 DVの防止と被害者の支援
- 11 性暴力、ハラスメントや虐待などの防止と被害者支援

江東区女性支援基本計画

- 12 困難な状況におかれている女性への支援

- 1 男女共同参画の意識啓発の推進
- 2 家庭における男女平等教育の推進
- 3 保育所・幼稚園・学校における男女平等教育の推進
- 4 性の多様性に対する理解の促進と環境づくり
- 5 心とからだの健康支援
- 6 家庭における固定的な性別役割分担意識の解消
- 7 地域活動における男女共同参画の推進
- 8 男女共同参画の視点にたった地域づくりの推進
- 9 区の審議会等への女性の参画推進
- 10 男女共同参画推進センター機能の充実
- 11 庁内における男女共同参画の推進
- 12 男女共同参画推進体制の充実

- 13 ワーク・ライフ・バランスの意識啓発の推進
- 14 仕事と育児の両立支援
- 15 仕事と介護の両立支援
- 16 事業者のワーク・ライフ・バランスの推進の働きかけ
- 17 職場の男女共同参画に関する情報の提供
- 18 継続的な就業支援

- 19 暴力を許さない地域づくり
- 20 相談窓口の充実と安全の確保
- 21 自立に向けた支援
- 22 関係機関との連携
- 23 性暴力、ハラスメントなどの防止と被害者支援
- 24 虐待の早期発見・救済

- 25 相談支援体制の強化
- 26 民間団体との協働による支援

企画書裏面1. 施策の方向の番号には、この図の施策の方向の番号（1～12）の中から最も該当する番号を記入してください。