

令和7年度 職員等提案制度審査結果

○優秀賞 4 提案

1 道路パトロールをDX化！ ～AI隊員出動 AI(あい)は道路(ちきゅう)を救う～
人的リソースに課題を抱える道路パトロール業務を、AIカメラによる自動検知手法に切り替える。高頻度・網羅的に区内を巡回する車両にカメラを搭載することで、最新の道路状況のデータ解析が可能となり、異状の即時発見、素早い補修により事故の未然防止を実現。
2 弁当容器ごみ(弁当ガラ)のリサイクル推進について ～焼却処分ゼロを目指す職場づくり～
区役所関連施設のごみ減量と資源化を目指し、分別・資源化が進んでいない弁当ガラは、貴重な資源として再利用。これにより、埋立最終処分場の延命化と環境保護、職員の意識向上およびプラスチックの有価買取による歳入の確保を図る。
3 乳幼児養育者避難用ホテル協定事業 ～個室環境の提供による安心で質の高い避難生活の実現～
江東区は浸水リスクが極めて高い地域を多く有しており、避難先の確保が進められているが、高齢者、障害者、妊産婦等の特性に応じた環境整備は遅れている。特に、乳幼児養育者の避難環境は公共・民間施設ともに不十分であり、災害関連死等の二次被害が懸念されている。よって、乳幼児養育者避難用ホテル協定事業を提案する。
4 VR環境を活用した体験活動事業
不登校であるこどもの居場所を作るため、現在ブリッジスクールで行っているエンカレッジ体験活動事業において、VR環境を整備することにより体験できる活動の範囲を拡充し、こどもが時間・空間・能力等の制約無しに、自分の興味のある活動を選択できる環境を提供する。

○アイデア賞 4 提案

1 「ラバーコトミちゃん」設置事業
江東区観光キャラクター「コトミちゃん」バージョンの巨大ラバーダックを東電堀に設置し、SNS映え・話題性を高める観光施策。湾岸エリアの魅力発信と地域回遊性向上を図り、江東湾岸まつり等のイベント連携や企業協賛も視野に入れた事業。
2 外部公務経験者チーム (チームC(connection))の結成
江東区には、新卒者だけでなく多くの区外公務経験者(以下経験者という)がいます。国家公務員・他の基礎自治体等を辞職し、中途採用で入庁した職員。また、江東区に採用されたのち出向で外部を経験した職員などです。彼らの知識・経験・人脈などを生かすため、経験者でチームを結成し、区政のお手伝いをする計画です。
3 まちなか水辺でチャレンジ！ ～水と生きものを元気にするプロジェクト～
本区は、東京湾、隅田川、荒川に囲まれ、東京でも例のない水辺に恵まれた地理的特徴を持ち、様々な水辺の生きものが生息・生育していました。しかし、埋め立てや護岸の開発により、水辺の生きものの住処は奪われてきました。本提案では、水辺の生きものの生息・生育場を造成し、水辺の生きものの回復を目指します。
4 スマートコンポストによる生ごみ減量 ～江東区における「街中コンポスト」導入プロセス～
家庭ごみの約3割を占める生ごみ削減のため、スマートコンポストを活用。まず区役所内で実施し、職員が排出する生ごみをどの程度廃棄物の削減になるのかを検証したのち、学校や保育園での導入後、地域へ段階的に拡大をし、廃棄物削減とCO2排出の削減など環境に配慮した街を目指す。